



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



SET COERENT DE MĂSURI

pentru consolidarea parteneriatelor pentru ocupare și formare

Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare

Realizat în cadrul proiectului „Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare”

Program: Programul Educație și Ocupare (PEO)

Obiectiv specific: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)“

Perioada proiectului: 01.04.2024 - 31.03.2026

Introducere

Acest document prezintă setul coerent de măsuri pentru consolidarea parteneriatelor pentru ocupare și formare, dezvoltat în cadrul proiectului „Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare”. Setul coerent de măsuri prezentat în acest document reprezintă un instrument practic pentru consolidarea parteneriatelor și pentru dezvoltarea colaborării între actorii relevanți ai pieței muncii.

Documentul valorifică rezultatele activităților implementate în perioada aprilie 2024 - martie 2026 și oferă un cadru strategic și operațional pentru dezvoltarea colaborării între organizațiile societății civile, mediul privat și autoritățile publice în domeniul ocupării și formării profesionale. De asemenea, acesta este completat de un set de

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



anexe care detaliază principalele rezultate ale proiectului, inclusiv rapoarte de cercetare, strategii, programe de formare și lista evenimentelor organizate.

Setul de măsuri urmărește să contribuie la:

- consolidarea dialogului social;
- dezvoltarea capacității organizațiilor societății civile;
- îmbunătățirea serviciilor de ocupare;
- dezvoltarea competențelor relevante pentru piața muncii.

Documentul este destinat:

- organizațiilor neguvernamentale;
- autorităților publice;
- instituțiilor din domeniul ocupării;
- mediului academic și sectorului privat.

Prezentul document are rolul de a sintetiza rezultatele activităților implementate în cadrul proiectului și de a formula un set coerent de măsuri pentru consolidarea parteneriatelor în domeniul ocupării și formării. Documentul poate fi utilizat ca instrument de referință pentru organizațiile societății civile, instituțiile publice și alți actori interesați de dezvoltarea colaborării în domeniul pieței muncii.

Metodologia de elaborare a setului de măsuri

Setul coerent de măsuri a fost elaborat pe baza rezultatelor activităților implementate în cadrul proiectului „Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare” și a procesului de consultare cu organizațiile participante.

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Metodologia utilizată a inclus:

- analiza rezultatelor activităților implementate în cadrul proiectului;
- analiza concluziilor rapoartelor de cercetare privind piața muncii și digitalizarea ONG-urilor;
- analiza temelor discutate în cadrul evenimentelor de networking, workshop-urilor și conferințelor organizate;
- colectarea de propuneri și contribuții din partea organizațiilor participante la proiect;
- analiza resurselor și materialelor dezvoltate în cadrul proiectului.

Această abordare a permis formularea unui set de măsuri fundamentat pe experiența practică a organizațiilor participante și pe analiza nevoilor actuale ale sectorului ONG în domeniul ocupării și formării.

Contextul proiectului

Proiectul „Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare” a fost implementat cu scopul de a sprijini dezvoltarea capacității organizațiilor societății civile în domeniul pieței muncii și de a facilita dezvoltarea unor parteneriate sustenabile pentru ocupare și formare.

În cadrul proiectului au fost realizate:

- **54 acorduri de parteneriat** cu organizații din societatea civilă;
- **1 protocol de colaborare la nivel național**;
- crearea unui **community group WhatsApp - Coaliția de dialog social, ocupare și formare**, cu 57 membri;

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



- organizarea a **10** evenimente de networking și dialog social;
- organizarea a **9** workshop-uri și webinarii tematice;
- dezvoltarea unui set de ghiduri și resurse pentru ONG-uri;
- realizarea unor rapoarte de cercetare privind piața muncii și digitalizarea ONG-urilor.

Aceste rezultate constituie baza pentru dezvoltarea prezentului set coerent de măsuri.

Analiza contextului pieței muncii

→ Monitorizarea nevoilor pieței muncii

Pentru fundamentarea activităților proiectului a fost realizat **Raportul de cercetare privind piața muncii**, care analizează:

- evoluția cererii de competențe;
- impactul digitalizării asupra locurilor de muncă;
- rolul organizațiilor societății civile în facilitarea ocupării.

Principalele concluzii evidențiază:

- creșterea cererii pentru competențe digitale;
- nevoia de dezvoltare a competențelor transversale;
- rolul tot mai important al parteneriatelor între sectorul public, privat și societatea civilă.

Detalii suplimentare sunt prezentate în **Anexa 1 - Raport cercetare piața muncii**.

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



→ Digitalizarea sectorului ONG

În cadrul proiectului a fost realizat **Raportul Digitalizarea în ONG-uri - rezultatele Auditului de Maturitate Digitală**, care analizează nivelul de digitalizare al organizațiilor participante.

Raportul evidențiază:

- nivelul actual de utilizare a tehnologiei;
- principalele provocări privind digitalizarea;
- oportunitățile pentru dezvoltarea competențelor digitale.

Rezultatele detaliate sunt prezentate în *Anexa 3 - Raport Digitalizarea ONG-urilor - Audit de Maturitate Digitală*.

Modelul de parteneriat dezvoltat în cadrul proiectului

➤ Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare

În cadrul proiectului a fost dezvoltată **Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare**, care reunește organizații ale societății civile interesate de dezvoltarea pieței muncii.

Coaliția are ca obiective:

- facilitarea schimbului de bune practici;
- dezvoltarea de inițiative comune;
- consolidarea dialogului cu autoritățile publice.

Direcțiile strategice de dezvoltare a parteneriatelor sunt detaliate în *Anexa 2 - Strategia de dezvoltare a parteneriatelor*.

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: PO1 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



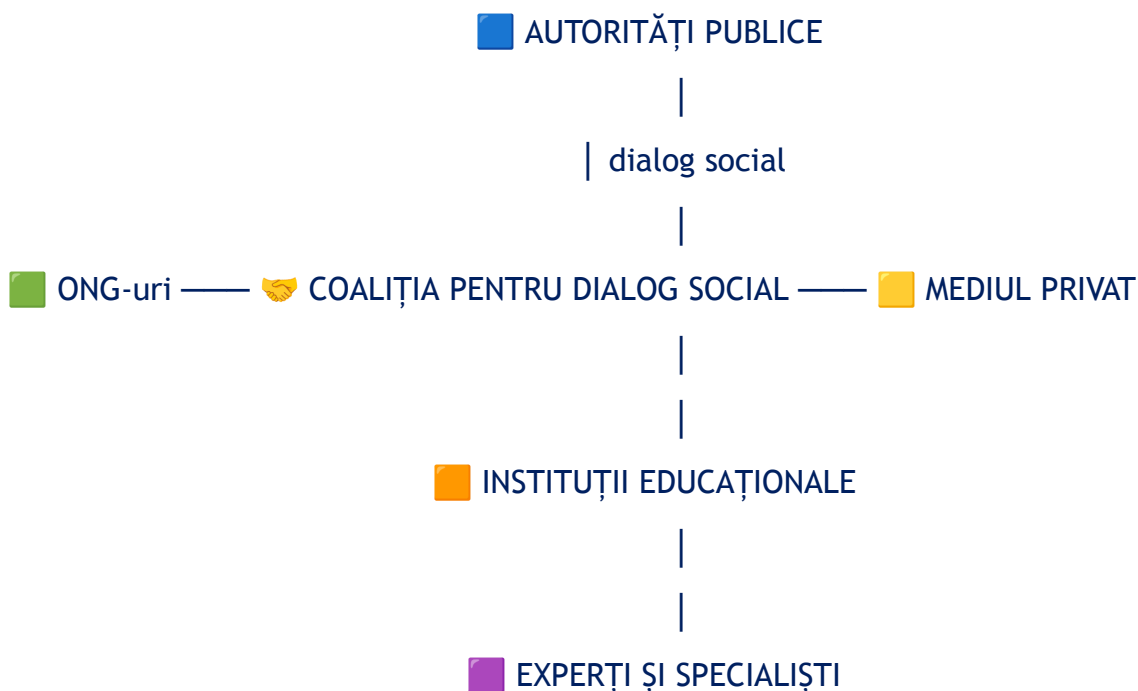
➤ Instrumente de colaborare dezvoltate

Pentru facilitarea colaborării au fost dezvoltate:

- acorduri de parteneriat între organizații;
- un protocol de colaborare la nivel național;
- grupul de comunicare „Coaliția de dialog social, ocupare și formare”.

Aceste instrumente facilitează schimbul de informații și dezvoltarea inițiativelor comune.

Ecosistemul de colaborare dezvoltat în cadrul proiectului



Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)” PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Ecosistemul creat în cadrul proiectului facilitează colaborarea între organizațiile societății civile, mediul privat, instituțiile publice și experții din domeniul ocupării și formării, contribuind la dezvoltarea unor inițiative comune și la consolidarea dialogului social.

Resurse și ghiduri dezvoltate pentru sectorul ONG

În cadrul proiectului au fost realizate mai multe materiale destinate sprijinirii organizațiilor neguvernamentale, care au fost publicate pe platforma colaborativă PPP ONG (<https://ppp-ong.ro/ro>) și comunicate prin intermediul *Community group* „Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare”. Printre acestea se numără:

- Raport cercetare piața muncii
- Raport NGO's Digital Maturity Assessment
- IT&C & ONG-uri
- Program de voluntariat pentru ONG-uri
- Fundraising ONG-uri - Swimathon
- Formare ONG-uri - Cursurile gratuite ARC
- LegiXplore ONG
- Finanțare ONG-uri - Creditele AFIN / ARC & Raiffeisen / TELUS Digital / Redirecționare 3,5% din impozit / Redirecționare 20% din impozit / „Mobilitatea contează” / StartONG /

Aceste materiale oferă instrumente practice pentru dezvoltarea organizațională și diversificarea resurselor financiare.

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Programe de formare și dezvoltarea resursei umane din cadrul organizațiilor participante

În cadrul proiectului, organizațiile neguvernamentale înregistrate au avut oportunitatea de a-și implica membrii, voluntarii și angajații în programe de formare autorizate și neautorizate, precum și în ateliere tematice, contribuind astfel la dezvoltarea și îmbunătățirea competențelor și abilităților resursei umane de care dispun.

Această componentă a proiectului a avut o contribuție directă la consolidarea capacității organizaționale a entităților participante, prin creșterea nivelului de pregătire al persoanelor implicate în activități relevante pentru piața muncii, dialog social, formare și dezvoltare organizațională.

În total, **152 membri GT2** - respectiv membri, voluntari și angajați ai ONG-urilor înregistrate în proiect - au participat la activități de formare și dezvoltare de competențe. Aceștia provin din cadrul celor **58 membri GT1**, respectiv organizații ale societății civile de tip asociații, fundații și federații, care au ca obiective implementarea de măsuri specifice pieței muncii, precum stimularea ocupării prin informare, consiliere, mediere pe piața muncii, formare profesională a adulților, ocupare pe cont propriu prin antreprenoriat și stimularea dialogului civic pe piața muncii.

Programele de formare derulate în cadrul proiectului au inclus atât **cursuri autorizate ANC**, cât și **cursuri neautorizate și ateliere tematice**, după cum urmează:

Cursuri autorizate ANC

- Competențe digitale - grupa 1, 2, 3
- Formator - grupa 1, 2

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



- Instructor/preparator formare - grupa 1, 2
- Consilier vocațional - grupa 1, 2

Cursuri neautorizate

- Competențe digitale (Instrumente digitale)
- Competențe digitale (Digital marketing, Cybersecurity)

Ateliere tematice

- Atelier Competențe digitale
- Atelier Comunicare
- Atelier Management organizațional
- Atelier Teme orizontale
- Atelier Finanțări

Prin participarea la aceste activități, organizațiile au beneficiat de oportunități concrete de dezvoltare a capitalului uman, cu efecte pozitive asupra capacității lor de a proiecta și implementa inițiative în domeniul ocupării și formării, de a utiliza instrumente digitale, de a comunica mai eficient și de a accesa mai bine resurse și oportunități de finanțare.

Această componentă completează în mod direct setul coerent de măsuri propus în prezentul document, în special **Măsura 2 - Dezvoltarea competențelor organizațiilor societății civile în domeniul ocupării**, demonstrând că dezvoltarea competențelor nu a fost doar o direcție strategică formulată la nivel de principiu, ci și un rezultat concret al implementării proiectului. Detalii privind *programele de formare* și participarea membrilor GT2 sunt prezentate în *Anexa 4*.

Evenimente de networking și dialog social

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



În cadrul proiectului au fost organizate **10 evenimente de networking și dialog social**, care au facilitat schimbul de experiență și dezvoltarea colaborării între organizații.

Evenimentele au abordat teme precum:

- transformarea digitală;
- egalitatea de gen;
- inovarea în domeniul ocupării;
- inteligența artificială și viitorul muncii.

De asemenea, au fost organizate **9 workshop-uri și webinarii tematice**, care au contribuit la dezvoltarea competențelor participanților.

Participarea activă a organizațiilor la aceste evenimente demonstrează interesul ridicat pentru dezvoltarea unor spații de dialog și colaborare între sectorul ONG, mediul privat și instituțiile publice.

Lista completă a *evenimentelor organizate* este prezentată în *Anexa 5*.

Propuneri de politici și inițiative pentru dialog social

În cadrul proiectului a fost inițiat un proces de colectare a propunerilor din partea organizațiilor participante pentru dezvoltarea unor inițiative de dialog cu autoritățile publice.

Aceste propuneri vizează:

- îmbunătățirea politicilor de ocupare;
- sprijinirea digitalizării ONG-urilor;

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



- dezvoltarea mecanismelor de finanțare pentru sectorul non-profit.

Setul de măsuri pentru consolidarea parteneriatelor

Pe baza activităților implementate în cadrul proiectului și a rezultatelor obținute în perioada aprilie 2024 - martie 2026, a fost elaborat un set coerent de măsuri care urmărește consolidarea parteneriatelor între organizațiile societății civile, mediul privat și instituțiile publice în domeniul ocupării și formării.

Aceste măsuri au fost dezvoltate pornind de la:

- rezultatele cercetărilor realizate în cadrul proiectului;
- concluziile evenimentelor de networking și dialog social;
- contribuțiile organizațiilor participante;
- analiza nevoilor sectorului ONG în contextul transformării digitale.

Măsurile sunt structurate pe cinci direcții principale de intervenție.

Implementarea acestor măsuri contribuie la dezvoltarea unui ecosistem colaborativ între organizațiile societății civile, mediul privat și instituțiile publice, facilitând dezvoltarea unor inițiative comune și consolidarea dialogului social în domeniul ocupării și formării.

★ Măsura 1 - Consolidarea rețelelor de colaborare între organizațiile societății civile

Pentru a asigura continuitatea cooperării între organizațiile participante la proiect, se propune consolidarea **Coalitiei pentru dialog social, ocupare și formare** ca mecanism de colaborare între organizațiile societății civile active în domeniul pieței muncii.

Principalele acțiuni includ:

Titlu proiect: Coalitia pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



- menținerea și dezvoltarea rețelei de organizații partenere;
- facilitarea schimbului de informații și bune practici;
- organizarea periodică de întâlniri și evenimente de networking;
- dezvoltarea unor inițiative comune la nivel local, regional și național.

Această măsură contribuie la consolidarea cooperării între organizațiile societății civile și la dezvoltarea unei rețele active de colaborare în domeniul ocupării și formării.

★ Măsura 2 - Dezvoltarea competențelor organizațiilor societății civile în domeniul ocupării

Dezvoltarea competențelor profesionale ale angajaților și voluntarilor din organizațiile neguvernamentale este esențială pentru îmbunătățirea serviciilor oferite în domeniul ocupării și formării.

În acest sens, se propun următoarele acțiuni:

- dezvoltarea și implementarea unor programe de formare relevante pentru sectorul ONG;
- promovarea competențelor digitale și a competențelor viitorului (Future of Work);
- organizarea de workshop-uri și sesiuni de schimb de experiență;
- facilitarea accesului la resurse și instrumente pentru dezvoltarea organizațională.

Implementarea acestei măsuri este susținută de experiența concretă acumulată în cadrul proiectului, în care 152 membri GT2 - membri, voluntari și angajați ai celor 58 de organizații participante (OSC), au beneficiat de cursuri autorizate, cursuri

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: PO1 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



neautorizate și ateliere tematice pentru dezvoltarea competențelor relevante în domeniul ocupării, digitalizării și dezvoltării organizaționale.

Această măsură contribuie la creșterea capacității organizațiilor de a furniza servicii relevante în domeniul ocupării și la dezvoltarea competențelor necesare pentru adaptarea la transformările pieței muncii.

★ Măsura 3 - Sprijinirea digitalizării organizațiilor neguvernamentale

Transformarea digitală reprezintă un factor esențial pentru dezvoltarea și eficientizarea activității organizațiilor societății civile.

În cadrul proiectului au fost identificate mai multe provocări și oportunități privind digitalizarea ONG-urilor, pe baza rezultatelor **Auditului de Maturitate Digitală**.

Pentru a sprijini procesul de digitalizare se propun următoarele acțiuni:

- dezvoltarea competențelor digitale ale angajaților și voluntarilor;
- promovarea utilizării instrumentelor digitale pentru colaborare și management organizațional;
- sprijinirea utilizării tehnologiilor emergente, inclusiv inteligență artificială;
- dezvoltarea unor resurse și ghiduri practice pentru digitalizarea organizațiilor.

Această măsură contribuie la creșterea eficienței organizațiilor și la integrarea tehnologiilor digitale în activitatea curentă a sectorului ONG.

★ Măsura 4 - Promovarea schimbului de bune practici și a dialogului social

Schimbul de experiență între organizații reprezintă un mecanism important pentru dezvoltarea unor soluții inovatoare în domeniul ocupării și formării.

Pentru consolidarea dialogului social se propun următoarele acțiuni:

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



- organizarea de evenimente de networking și dezbateri tematice;
- promovarea schimbului de bune practici între organizații;
- implicarea organizațiilor societății civile în procesele de consultare publică;
- dezvoltarea unor inițiative comune pentru îmbunătățirea politicilor publice în domeniul ocupării.

Această măsură sprijină dezvoltarea unui spațiu de dialog între organizațiile societății civile și actorii relevanți ai pieței muncii.

★ Măsura 5 - Dezvoltarea mecanismelor de finanțare și sustenabilitate pentru ONG-uri

Diversificarea surselor de finanțare reprezintă o condiție esențială pentru sustenabilitatea organizațiilor neguvernamentale.

În cadrul proiectului au fost dezvoltate mai multe resurse privind mecanismele de finanțare pentru sectorul ONG, inclusiv ghiduri privind:

- redirecționarea a 3,5% din impozitul pe venit;
- redirecționarea a 20% din impozitul pe profit;
- participarea la inițiative de fundraising;
- accesarea programelor de finanțare pentru sectorul non-profit.

Această măsură contribuie la consolidarea sustenabilității organizațiilor prin diversificarea surselor de finanțare.

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Corelarea rezultatelor Activității A2 cu setul coerent de măsuri propus

<i>Rezultate obținute în cadrul proiectului</i>	<i>Contribuția la consolidarea parteneriatelor</i>	<i>Măsuri propuse pentru perioada post-proiect</i>
54 acorduri de parteneriat semnate la nivel național	Crearea unei baze solide de colaborare între organizațiile societății civile active în domeniul ocupării și formării	Menținerea și extinderea Coaliției pentru dialog social, ocupare și formare și dezvoltarea de noi parteneriate
1 protocol de colaborare la nivel național	Stabilirea unui cadru formal de cooperare între organizații	Dezvoltarea unor mecanisme permanente de colaborare instituțională
Community group „Coaliția de dialog social, ocupare și formare” (WhatsApp) cu 57 membri	Facilitarea comunicării rapide între organizații și schimbul de informații	Menținerea canalelor digitale de comunicare și dezvoltarea unor platforme colaborative pentru schimb de bune practici
10 evenimente de networking, dezbateri și conferințe organizate	Crearea unor spații de dialog și cooperare între organizații și experți din domeniul ocupării	Organizarea periodică de evenimente de networking și dialog social
9 workshop-uri și webinarii tematice	Dezvoltarea competențelor organizațiilor participante și schimbul de experiență	Continuarea organizării de programe de formare și

Titlu proiect: *Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare*; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: *Programul Educație și Ocupare*; Prioritatea de investiții: *P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”*

Obiectivele specifice: *ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”*

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - *Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile*

Beneficiar: *ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT)*;

Partener: *FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)*





		sesiuni de schimb de bune practici
<i>Raport de cercetare privind piața muncii</i>	Identificarea tendințelor și nevoilor actuale ale pieței muncii	Dezvoltarea unui mecanism de monitorizare periodică a nevoilor pieței muncii
<i>Raport Digitalizarea ONG-urilor - Audit de Maturitate Digitală</i>	Identificarea nivelului de digitalizare al organizațiilor și a nevoilor de dezvoltare	Implementarea unor măsuri de sprijin pentru digitalizarea ONG-urilor
<i>Materiale tematice pentru ONG-uri (fundraising, voluntariat, digitalizare, finanțare)</i>	Dezvoltarea unor resurse utile pentru consolidarea capacității organizațiilor	Crearea unei biblioteci de resurse pentru dezvoltarea organizațională a ONG-urilor
<i>Inițiativă de colectare de propuneri pentru dialog cu autoritățile</i>	Stimularea participării societății civile la procesele de dialog social	Dezvoltarea unor mecanisme de consultare și formulare de propuneri de politici publice

Rezultatele obținute în cadrul activității A2 demonstrează capacitatea organizațiilor participante de a colabora în cadrul unor inițiative comune și constituie baza pentru implementarea pe termen lung a măsurilor propuse în prezentul document.

Rezultate și impact

★ Impactul și sustenabilitatea măsurilor

Implementarea acestui set de măsuri contribuie la:

- consolidarea cooperării între organizațiile societății civile;

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



- dezvoltarea competențelor relevante pentru piața muncii;
- stimularea dialogului social;
- creșterea capacității organizațiilor de a răspunde provocărilor pieței muncii.

Prin continuarea activităților dezvoltate în cadrul proiectului și prin menținerea rețelei de parteneriate, rezultatele obținute pot genera efecte pozitive pe termen lung asupra sectorului ONG și asupra dezvoltării pieței muncii.

★ Rezultatele și impactul activității A2

Sprijin pentru dezvoltarea și implementarea de parteneriate pentru ocupare și formare

Activitatea A2 a avut un rol esențial în dezvoltarea unui ecosistem colaborativ între organizațiile societății civile, experți din domeniul ocupării și alte părți interesate relevante pentru piața muncii. Prin activitățile implementate în perioada aprilie 2024 - martie 2026 a fost creat un cadru de colaborare care facilitează schimbul de bune practici, dezvoltarea de inițiative comune și consolidarea dialogului social.

Rezultatele obținute demonstrează o participare activă a organizațiilor societății civile și o depășire semnificativă a obiectivelor stabilite inițial în cadrul proiectului.

Rezultatele cheie ale A2, sprijin pentru dezvoltarea și implementarea de parteneriate pentru ocupare și formare

■ 54 acorduri de parteneriat semnate

Organizații ale societății civile implicate în dezvoltarea unei rețele naționale pentru ocupare și formare.

■ 1 protocol de colaborare la nivel national

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: PO1 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)” PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Cadru formal pentru dezvoltarea cooperării între organizații și parteneri relevanți.

58 membri GT în comunitatea „Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare”

Spațiu de colaborare și comunicare pentru organizațiile participante.

10 evenimente de networking și dialog social organizate

Conferințe, masterclass-uri și evenimente de networking dedicate temelor relevante pentru piața muncii.

9 workshop-uri și webinarii tematice suplimentare

Sesiuni de formare și schimb de bune practici pentru organizațiile participante.

Set de resurse și ghiduri pentru ONG-uri dezvoltate în cadrul proiectului

Exemple:

- Program de voluntariat pentru ONG-uri
- Ghiduri de finanțare pentru ONG-uri
- Resurse privind digitalizarea organizațiilor
- Materiale privind fundraising și sustenabilitate

2 rapoarte strategice realizate

 Raport cercetare piața muncii

 Raport Digitalizarea ONG-urilor - Audit de Maturitate Digitală

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Comparativ cu indicatorii asumați în cererea de finanțare, rezultatele activității A2 evidențiază o depășire semnificativă a obiectivelor inițiale.

Indicator prevăzut în proiect	Rezultat obținut
Minimum 30 organizații implicate în parteneriate	54 organizații partenere
Organizarea a minimum 10 evenimente de networking și dialog	10 evenimente organizate
Dezvoltarea unei rețele/coaliții pentru dialog social	Coaliție funcțională cu 58 membri

Rezultatele obținute demonstrează interesul ridicat al organizațiilor pentru dezvoltarea unor inițiative comune în domeniul ocupării și formării.

Impactul asupra sectorului ONG

❖ Impactul ecosistemului creat în proiect

Prin activitățile implementate, proiectul a contribuit la:

- dezvoltarea unei rețele active de organizații interesate de colaborare
- consolidarea dialogului social în domeniul ocupării și formării
- dezvoltarea competențelor organizațiilor participante
- facilitarea schimbului de bune practici
- creșterea capacității organizațiilor de a răspunde provocărilor pieței muncii

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Activitățile implementate în cadrul proiectului au generat mai multe efecte pozitive asupra sectorului ONG:

- dezvoltarea unei rețele active de organizații interesate de colaborare în domeniul pieței muncii;
- creșterea capacității organizațiilor de a accesa resurse și oportunități de finanțare;
- consolidarea competențelor organizațiilor în domeniul digitalizării și dezvoltării organizaționale; facilitarea schimbului de bune practici între organizații.

❖ Impactul asupra dialogului social

Prin organizarea evenimentelor de networking, workshop-urilor și conferințelor tematice, proiectul a contribuit la:

- stimularea dialogului între organizațiile societății civile și experți din domeniul ocupării;
- identificarea unor inițiative comune pentru dezvoltarea sectorului;
- colectarea de propuneri pentru îmbunătățirea politicilor publice în domeniul ocupării.

❖ Impactul asupra dezvoltării competențelor

Activitățile proiectului au contribuit la dezvoltarea competențelor organizațiilor participante prin:

- participarea la evenimente tematice și workshop-uri;
- accesul la resurse și ghiduri practice;
- facilitarea schimbului de experiență între organizații.

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Aceste activități contribuie la dezvoltarea capacității organizațiilor de a răspunde provocărilor pieței muncii și de a sprijini dezvoltarea comunităților.

Sustenabilitatea rezultatelor

Rezultatele obținute în cadrul activității A2 creează premisele pentru continuarea colaborării între organizațiile participante și pentru dezvoltarea unor inițiative comune în domeniul ocupării și formării.

Menținerea **Coaliției pentru dialog social, ocupare și formare** și continuarea organizării de evenimente de networking și schimb de bune practici vor contribui la consolidarea ecosistemului dezvoltat în cadrul proiectului.

Valoarea adăugată a proiectului

Implementarea proiectului „Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare” a contribuit la dezvoltarea unui ecosistem de colaborare între organizațiile societății civile, experți din domeniul ocupării și alte părți interesate relevante pentru piața muncii.

Prin activitățile implementate au fost create mecanisme de colaborare, spații de dialog și resurse utile pentru organizațiile participante. Dezvoltarea Coaliției pentru dialog social, ocupare și formare reprezintă unul dintre principalele rezultate ale proiectului și oferă premise pentru continuarea colaborării între organizații și dezvoltarea unor inițiative comune în domeniul ocupării și formării.

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Lecții învățate din implementarea activității A2

★ Dezvoltarea de parteneriate pentru ocupare și formare

Implementarea activității A2 a oferit o serie de experiențe relevante privind dezvoltarea și consolidarea parteneriatelor între organizațiile societății civile active în domeniul ocupării și formării. Analiza activităților implementate și a rezultatelor obținute a permis identificarea unor lecții importante care pot contribui la îmbunătățirea viitoarelor inițiative de cooperare în acest domeniu.

★ Importanța rețelelor informale de colaborare

Una dintre principalele lecții învățate este rolul esențial al rețelelor informale de colaborare în consolidarea parteneriatelor. Pe lângă acordurile formale de parteneriat, utilizarea unor instrumente simple de comunicare, precum grupurile de discuții online, facilitează schimbul rapid de informații și menținerea unei comunități active.

Crearea grupului de comunicare „Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare” a demonstrat că astfel de instrumente contribuie la consolidarea relațiilor între organizații și la dezvoltarea unor inițiative comune.

★ Rolul evenimentelor de networking în dezvoltarea parteneriatelor

Evenimentele de networking, workshop-urile și conferințele tematice s-au dovedit a fi instrumente eficiente pentru dezvoltarea colaborării între organizații. Aceste activități oferă oportunități pentru schimbul de experiență, identificarea de interese comune și dezvoltarea unor inițiative de colaborare.

Participarea activă a organizațiilor la evenimentele organizate în cadrul proiectului a demonstrat interesul crescut pentru dezvoltarea unor astfel de spații de dialog și cooperare.

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



★ Necesitatea dezvoltării competențelor organizaționale

Implementarea proiectului a evidențiat importanța dezvoltării competențelor organizaționale în rândul organizațiilor societății civile. Accesul la resurse, ghiduri și programe de formare contribuie semnificativ la consolidarea capacității organizațiilor de a implementa inițiative în domeniul ocupării și formării.

De asemenea, dezvoltarea competențelor digitale și utilizarea instrumentelor tehnologice reprezintă factori importanți pentru creșterea eficienței organizațiilor.

★ Importanța dialogului între sectorul ONG și alte sectoare

Activitățile proiectului au evidențiat necesitatea consolidării dialogului între organizațiile societății civile, mediul privat și instituțiile publice. Cooperarea între aceste sectoare poate contribui la dezvoltarea unor soluții inovatoare pentru provocările pieței muncii.

Evenimentele organizate în cadrul proiectului au facilitat astfel de interacțiuni și au contribuit la dezvoltarea unei perspective comune asupra nevoilor pieței muncii.

★ Necesitatea continuității inițiativelor dezvoltate

O altă lecție importantă este necesitatea menținerii și dezvoltării inițiativelor create în cadrul proiectului. Continuarea activităților de networking, actualizarea resurselor dezvoltate și extinderea rețelei de organizații partenere pot contribui la consolidarea impactului proiectului pe termen lung.

Menținerea Coalitiei pentru dialog social, ocupare și formare reprezintă un instrument important pentru asigurarea sustenabilității rezultatelor proiectului.

Titlu proiect: Coalitia pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: PO1 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Recomandări pentru dezvoltarea viitoare a coaliției

Pe baza experienței proiectului și a rezultatelor obținute, se recomandă:

- extinderea Coaliției pentru dialog social, ocupare și formare prin includerea de noi organizații;
- dezvoltarea unor mecanisme permanente de dialog între sectorul ONG și autoritățile publice;
- continuarea organizării de evenimente de networking și schimb de bune practici;
- dezvoltarea unor proiecte comune în domeniul ocupării și formării;
- actualizarea periodică a resurselor și ghidurilor dezvoltate în cadrul proiectului.

Perspective de dezvoltare a Coaliției pentru dialog social, ocupare și formare

Pe baza experienței acumulate în cadrul proiectului și a interesului manifestat de organizațiile participante, Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare are potențialul de a deveni o platformă de colaborare pentru dezvoltarea inițiativelor comune în domeniul ocupării și formării.

În perioada următoare pot fi avute în vedere următoarele direcții de dezvoltare:

- extinderea rețelei de organizații participante la nivel național;
- continuarea organizării de evenimente de networking și dialog social;
- dezvoltarea unor proiecte comune între organizațiile membre ale coaliției;
- actualizarea și extinderea resurselor și ghidurilor dezvoltate în cadrul proiectului;

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: PO1 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



- dezvoltarea unor inițiative de cooperare cu instituții publice și mediul privat.

Continuarea acestor inițiative poate contribui la consolidarea dialogului social și la dezvoltarea unui ecosistem colaborativ în domeniul ocupării și formării.

Concluzii

Proiectul demonstrează potențialul organizațiilor societății civile de a contribui activ la dezvoltarea politicilor și serviciilor din domeniul ocupării și formării și evidențiază importanța parteneriatelor multisectoriale pentru dezvoltarea unui ecosistem funcțional al pieței muncii. Acesta a contribuit la consolidarea colaborării între organizațiile societății civile și la dezvoltarea unui cadru de dialog și cooperare în domeniul ocupării și formării.

Setul coerent de măsuri prezentat în acest document oferă un cadru operațional pentru dezvoltarea pe termen lung a parteneriatelor și pentru continuarea inițiativelor dezvoltate în cadrul proiectului.

Anexe

Anexa 1 - Raport cercetare piața muncii

Anexa 2 - Strategia de dezvoltare a parteneriatelor

Anexa 3 - Raport Digitalizarea ONG-urilor - Audit de Maturitate Digitală

Anexa 4 - Programe de formare și participarea membrilor GT2 la activitățile de dezvoltare a competențelor

Anexa 5 - Lista evenimentelor organizate

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Anexa 1

Monitorizarea nevoilor pieței muncii și a programelor de sprijin în contextul tranziției digitale. Raport de cercetare.

Monitorizarea nevoilor pieței muncii și a programelor de sprijin în contextul tranziției digitale. Raport de cercetare.	1
Introducere	2
Date generale despre studiu	5
Cercetare în rândul angajaților	6
Date generale despre respondenți.....	6
Percepția asupra competențelor și nevoile angajaților în materie de formare și ocupare.	10
Cercetare în rândul sectorului non-guvernamental	19
Date generale despre respondenți.....	20
Obstacole și facilitatori în interacțiunea și derularea de proiecte pentru membrii/beneficiarii ONG-urilor	24
Cercetare în rândul angajatorilor	28
Date generale despre respondenți.....	29
Obstacole și facilitatori în programele de dezvoltare a competențelor la nivel de angajator. Rolul transformării digitale	31
Programe de calificare/recalificare la nivel de angajator	36
Recomandări de politici publice	41
Concluzii	44

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Introducere

În vederea realizării și modelării tranziției ecologice și digitale, Europa necesită o revoluție a competențelor. În cadrul schimbărilor și evoluției constante a pieței muncii, competențele și calificările servesc ca impact direct asupra productivității muncii și creșterii economice. Astfel, UE vine cu *Agenda pentru competențe în Europa 2020-2025*, care cuprinde acțiuni specifice în vederea formării de competențe pentru cetățenii europeni pe piața muncii. În funcție de capacitatea forței de muncă calificată, Europa își poate crește nivelul de productivitate și capacitatea de inovare. Pregătirea profesională este vitală pentru lucrătorii din toate sectoarele în timpul tranziției verzi, oferindu-le abilitățile necesare pentru noile roluri și adaptându-se la schimbările în sectoarele în declin.

În prezent, România se confruntă cu provocări în promovarea productivității și integrarea pe piața muncii. Locurile de muncă devin tot mai selective și cer competențe digitale cel puțin de bază. Conform rapoartelor PwC, UNICEF și Generation Unlimited, șomajul în rândul tinerilor atinge aproape 24% în țară, estimându-se în același timp un procent de 60 % al tinerilor cu vârsta între 15-24 ani care vor fi lipsiți de competențe necesare pe piața muncii în 2030 la nivel global, incluzând și tranziția către economia verde.

În plus, procentul sectoarelor de inovare și creativitate scade în mod continuu în România, conform European Innovation Scoreboard. Pe lângă acestea, optimizarea Industriei 4.0 și

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_AT - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



evoluția către Industria 5.0 reprezintă un factor crucial în dezvoltarea unei industrii mai durabile, rezistente și orientate către implicarea umană. Deși Industria 4.0 și tehnologiile avansate domină actualmente piața, tranziția către Industria 5.0 câștigă tot mai multă relevanță pentru viitor. Industria 5.0 va schimba modul de muncă, cerând colaborare între oameni și mașini pentru rezolvarea problemelor comune. Are potențialul de a revoluționa modul de lucru și de a contribui la un viitor sustenabil și prosper. În principal, la nivelul României, piața muncii se confruntă și cu provocările nepotrivirii dintre educație, calificări și cerință pe piața muncii.

Schimbările tehnologice și economice evidențiază importanța investițiilor în formarea profesională pentru îmbunătățirea competențelor angajaților și a adaptabilității organizațiilor. Astfel, implementarea schemelor de finanțare este esențială pentru sprijinirea angajatorilor în investiția formării profesionale a personalului. Aceste planuri ar putea include subvenții în funcție de nivelul calificărilor obținute, cu accent pe întreprinderile mici și mijlocii. Pentru eficiență și reducerea costurilor, colaborarea cu sectorul privat și partenerii sociali este crucială pentru oferirea de servicii de integrare pe piața muncii.

Pentru că parteneriatele sunt considerate un instrument de politică și o acțiune importantă în vederea realizării obiectivelor UE, efortul colectiv al diferitelor părți interesate, în acest caz al ONG-urilor, este considerat esențial. În acest sens, sectorul non-guvernamental are nevoie de date și informații cu privire la aceste politici, dar și cu privire la trendurile din piața muncii pentru a putea contribui la dialogul social cu informații concrete, dar și pentru a contura programe de formare și consiliere relevante.

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_AT - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Scopul cercetării este de a crea tabloul nevoilor pieței muncii (raportat la angajați și angajatori) coroborat cu tendințele europene și naționale în domeniu, oferind astfel ONG-urilor cu activități în domeniul pieței muncii și al formării un instrument de formulare de programe în sprijinul pieței muncii. Necesitatea țintirii celor trei actori principali derivă de aici, dar mai ales din nevoia de a identifica măsuri pentru alinierea celor trei actori în ceea ce privește competențele.

Obiectivele cercetării sunt:

- Identificarea principalelor provocărilor și oportunităților de colaborare dintre ONG-uri, întreprinderi și angajați la nivel național
- Identificarea nevoilor de competențe și de formare pentru angajatori și angajați la nivel național
- Formularea de minim 3 recomandări de politici publice pentru piața muncii, ocupare și formare

Metodologia de cercetare pornește de la identificarea celor trei tipuri de actori relevanți pentru piața muncii, în concordanță cu detaliile legate de competențe și piața muncii identificate în trendurile naționale și europene.

Acest raport de cercetare a fost finanțat prin intermediul Programului Educație și Ocupare, apelul Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile-regiuni mai puțin dezvoltate, proiectul Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare, cod SMIS 306729.

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_AT - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



ANALIZA DATELOR (RAPORT DE CERCETARE)

Date generale despre studiu

Chestionarul a fost distribuit în perioada mai-august 2024 pe canale electronice. 101 respondenți au completat chestionarul, distribuiți astfel: 55 angajați din întreprinderi, 25 reprezentanți ai angajatorilor, respectiv 22 de reprezentanți ai ONG-urilor. Pentru a putea avea o imagine de ansamblu mai clară asupra tendințelor și problemelor legate de piața muncii, chestionarul a fost aplicat angajaților, angajatorilor și, respectiv în rândul sectorului non-guvernamental.

Ipotezele de cercetare ale cercetării sunt:

1. Întreprinderile investesc în automatizare și transformare digitală în principal pentru a reduce deficitul de forță de muncă.
2. Întreprinderile-mici și mijlocii-nu își permit să investească în programe de recalificare a angajaților.
3. Angajații întreprinderilor au nevoie în principal de programe de pregătire pentru competențe digitale de bază și avansate.
4. ONG-urile întâmpină dificultăți în ceea ce privește designul și implementarea proiectelor de sprijin pentru mediul privat.

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



5. Principala dificultate în atragerea și menținerea mediului privat în programe de formare pe care o întâmpină ONG-urile este comunicarea cu mediul privat.

Cercetare în rândul angajaților

Date generale despre respondenți

În total, 55 de angajați au răspuns la chestionar, care reflectă piramida de vârstă a României. Conform figurii 1, majoritatea respondenților fac parte din categoria de vârstă 35 - 44 de ani, reflectând astfel angajați cu experiență de muncă relevantă.

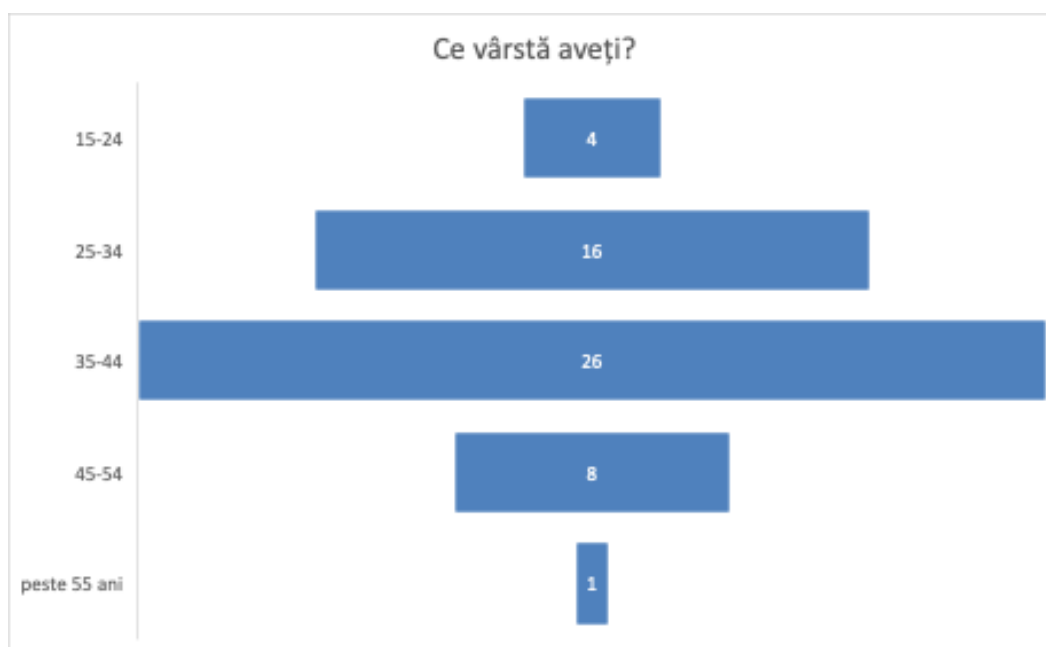


Figura 1 - Vârsta respondenților din categoria angajaților. Sursă: elaborare proprie conform datelor din chestionar

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”
PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_AT - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Distribuția geografică (Fig.2) a respondenților este relativ diversă, dar marcată totuși de răspunsuri din județele Cluj (53%) și Bihor (28%). Acest lucru este rezultatul publicului asociației Transilvania IT, dar reflectă în același timp județele-țintă ale proiectului.

Având în vedere aceste aspecte, acest chestionar nu este reprezentativ la nivel național, dar poate oferi o perspectivă cu privire la nevoile de formare și colaborare la nivelul pieței muncii, având în vedere imaginea pe care o oferă asupra celor trei tipuri de actori semnificativi din domeniu.

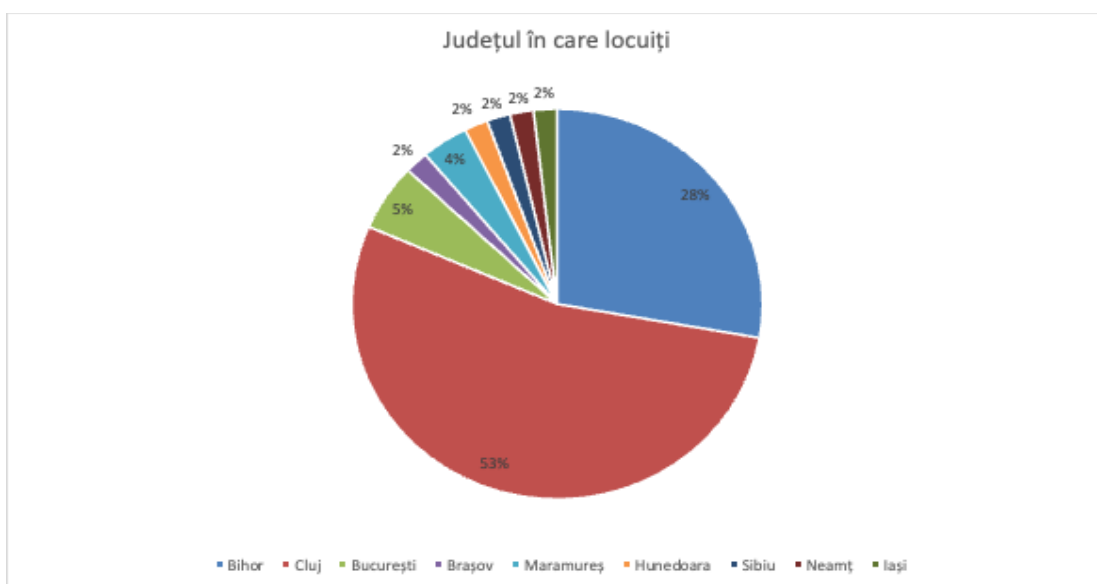


Figura 2 - Județele de proveniență ale respondenților. Sursă: elaborare proprie conform datelor din chestionar

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”
PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



În ceea ce privește nivelul de educație al respondenților, majoritatea (58%) au studii post-universitare încheiate, urmate de cele universitare (29%). Aceste cifre reflectă astfel o forță de muncă cu abilități și competențe dezvoltate. Cu toate acestea, posturile pe care le ocupă reprezintă în majoritate funcții de execuție, conform figurii 4.

În plus, conform *Indexului European de Inovare din 2024*, România se confruntă cu o stagnare în ceea ce privește nivelul de studii universitare, evidențiată prin lipsa creșterii populației cu educație terțiară și prin scăderea semnificativă a absolvenților de doctorat. Aceste aspecte indică o nevoie urgentă de reforme în sistemul educațional, care să sprijine formarea resurselor umane calificate, esențiale pentru stimularea inovației și competitivității pe piața europeană.

De asemenea, conform raportului Comisiei Europene, anume *Tabloul de Bord Regional al Inovării 2023: Profilele Regionale ale României*, este relevant de remarcat că România, alături de toate cele opt regiuni ale sale, este considerată un *Emerging Innovator* la nivel european. Deși regiunile românești se încadrează în această categorie, există diferențe semnificative de performanță între ele. Punctual, București-Ilfov (RO32) este regiunea cu cea mai mare performanță, înregistrând rezultate de peste trei ori mai bune decât regiunea Sud-Est (RO22), care se situează la polul opus. De-a lungul timpului, performanța a crescut în șase dintre regiuni, cu îmbunătățiri remarcabile în Nord-Vest (RO11) și Sud-Vest Oltenia (RO41), în timp ce în regiunea Sud-Est (RO22) performanța a scăzut. Cu toate acestea, evoluția performanțelor în regiunile românești rămâne, în ansamblu, mai lentă decât media europeană.

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)



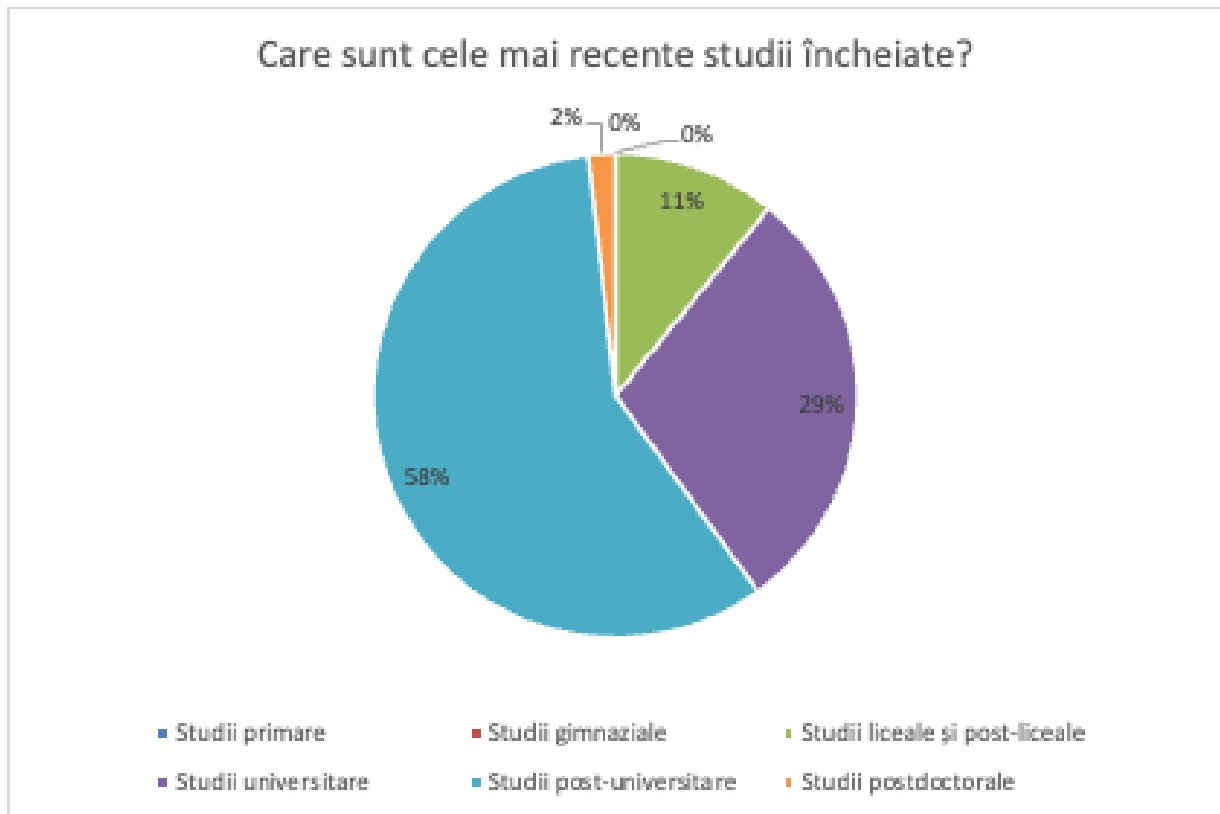


Figura 3 - Nivelul de educație al respondenților. Sursă: elaborare proprie conform datelor din chestionar

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_AT - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Figura 4 - Nivelul de educație al respondenților. Sursă: elaborare proprie conform datelor din chestionar

Percepția asupra competențelor și nevoile angajaților în materie de formare și ocupare

Respondenții au prezentat tipurile de competențe necesare pentru exercitarea eficientă a activităților, iar răspunsurile arată o distribuție relativ uniformă a competențelor necesare. Răspunsurile ne sugerează astfel că locurile de muncă ale angajaților necesită un mix de competențe. Astfel, putem deduce că sarcinile de lucru ar fi deci complexe, pe baza competențelor necesare, în coroborare cu studiile absolvite de către respondenți.

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)” PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)



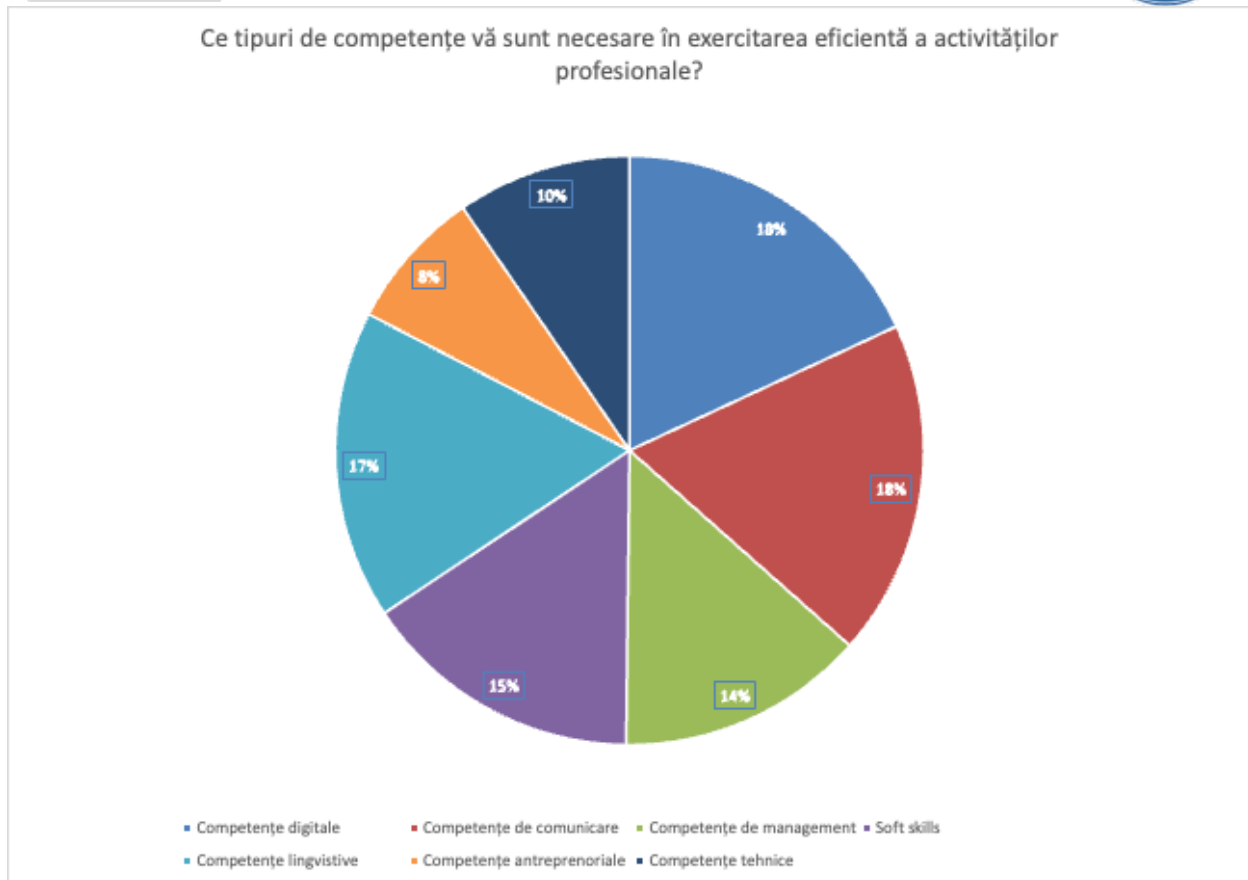


Figura 5 - Tipurile de competențe necesare pentru exercitarea activităților profesionale. Sursă: elaborare proprie conform datelor din chestionar

Cu toate acestea, competențele digitale și cele de comunicare (ambele cotate cu 18%), sunt evaluate ca fiind cele mai importante tipuri de competențe necesare pentru activitate, urmate

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”
PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



de cele lingvistice. Cu toate acestea, indiferent de mixul de competențe necesare, angajații care au răspuns la chestionar, consideră că au competențele necesare pentru a-și ocupa posturile, astfel că 69% din angajați au răspuns afirmativ la întrebarea din Fig.6.

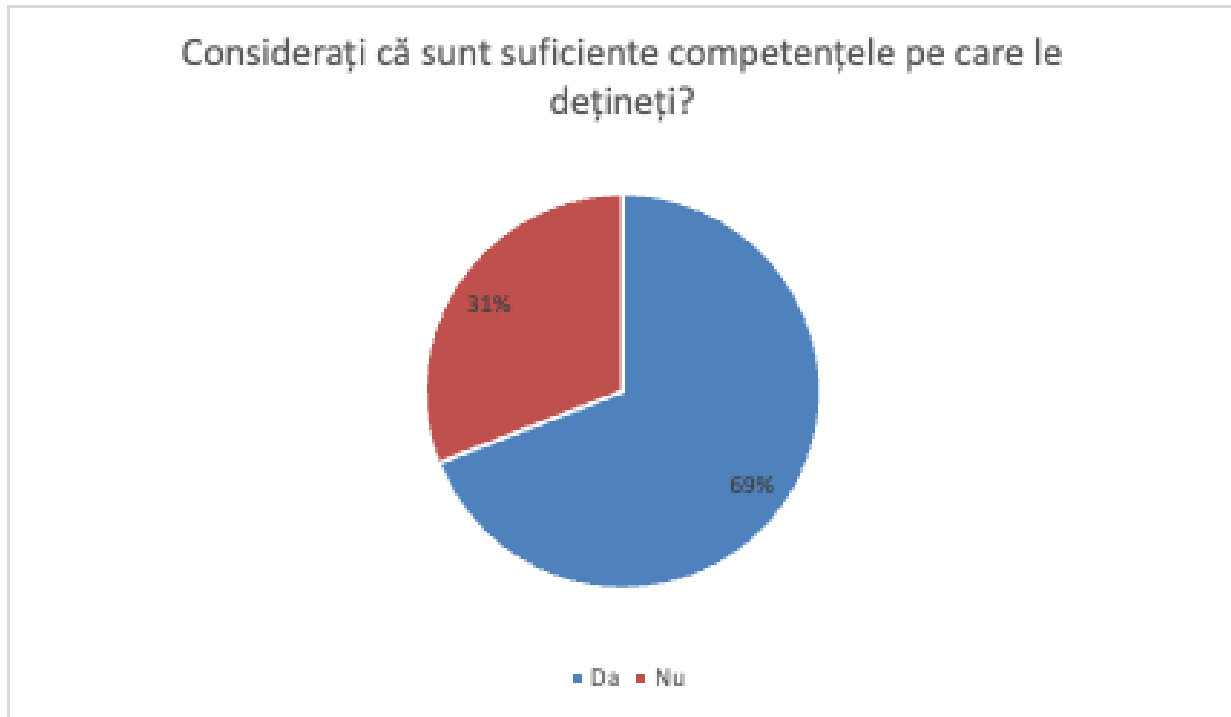


Figura 6 - Percepția asupra nivelului de competențe necesar la locul de muncă. Sursă: elaborare proprie conform datelor din chestionar

Indiferent de gradul de satisfacție cu privire la competențele deținute și suficiența acestora pentru ocuparea postului lor, angajații care au răspuns la chestionar au nevoie de același mix

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



de competențe. Acest lucru este evident din evaluarea percepției lor cu privire la necesitatea programelor de pregătire (Fig.7).

Există diferențe mici între tipurile de competențe pentru care aceștia au nevoie de programe de pregătire, deși pe primele locuri se află competențele digitale, tehnice, respectiv cele de management.

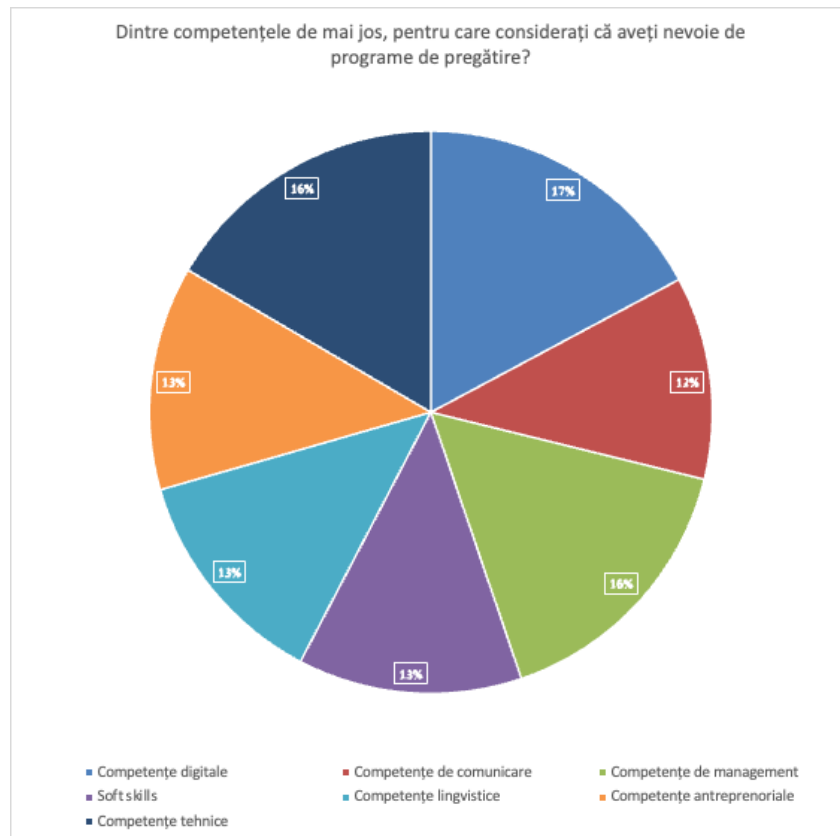


Figura 7 - Evaluarea de către respondenți a necesarului programelor de pregătire defalcat pe tipuri de competențe. Sursă: elaborare proprie conform datelor din chestionar

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_AT - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Observăm astfel că respondenții acordă totuși importanță competențelor digitale, deși nu există diferențe semnificative față de celelalte competențe necesare. Putem deduce astfel că acest mix de competențe necesar la locul de muncă are în centru competențele digitale, dar acestea nu sunt singurele elemente necesare în cadru profesional. Întrebați dacă îmbunătățirea competențelor digitale le-ar aduce beneficii la locul de muncă, respondenții au clarificat importanța obținerii de competențe digitale, rezultatele fiind vizibile în Fig. 8.

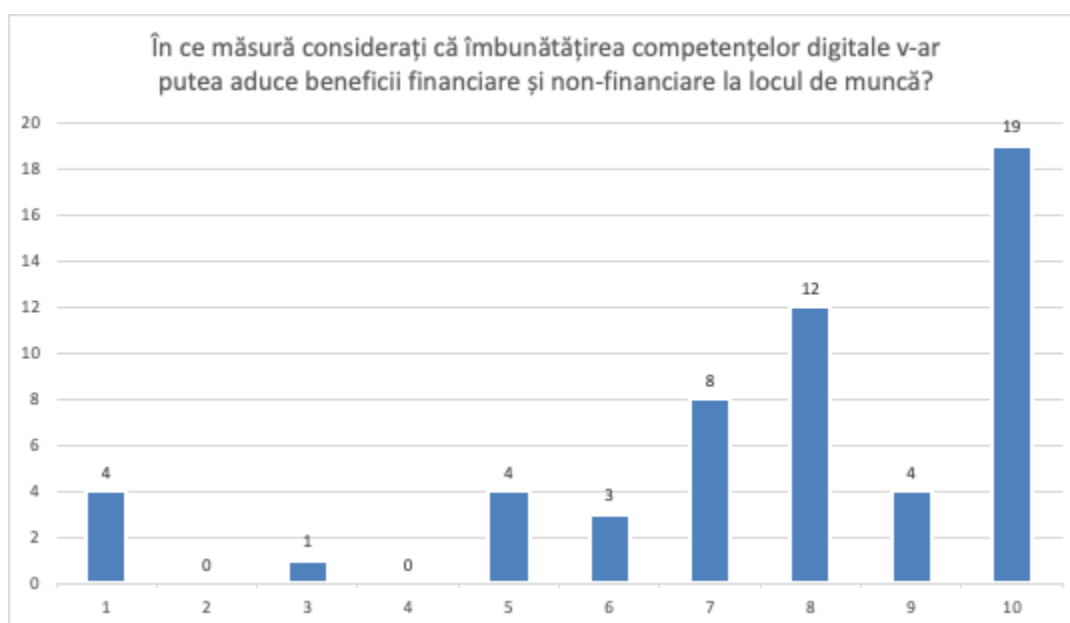


Figura 8 - Rolul competențelor digitale în obținerea de beneficii la locul de muncă. Sursă: elaborare proprie conform datelor din chestionar

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”
PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Astfel, 41,8% din respondenți acordă importanță foarte ridicată și maximă (evaluare de 9 și 10) obținerii de competențe digitale, iar 21,8% acordă importanță ridicată acestui efort de formare pentru locul de muncă.

Deducem astfel că programele de formare sunt semnificative pentru angajați, atât prin prisma diversității de competențe necesare, cât și prin prisma evaluării importanței obținerii de competențe digitale. Cu toate acestea, angajații nu participă la programe de calificare sau recalificare oferite prin locul de muncă, 75% din respondenți afirmând că nu au participat în ultimul an la astfel de inițiative (Fig.9).



Figura 9 - Participarea la programe de calificare sau recalificare oferite prin locul de muncă. Sursă: elaborare proprie conform datelor din chestionar

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”
PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Motivul pentru această situație rezidă în lipsa ofertei de la locul de muncă în principal (59%) din cazuri, respectiv 19% au reclamat lipsa timpului (Figura 10).

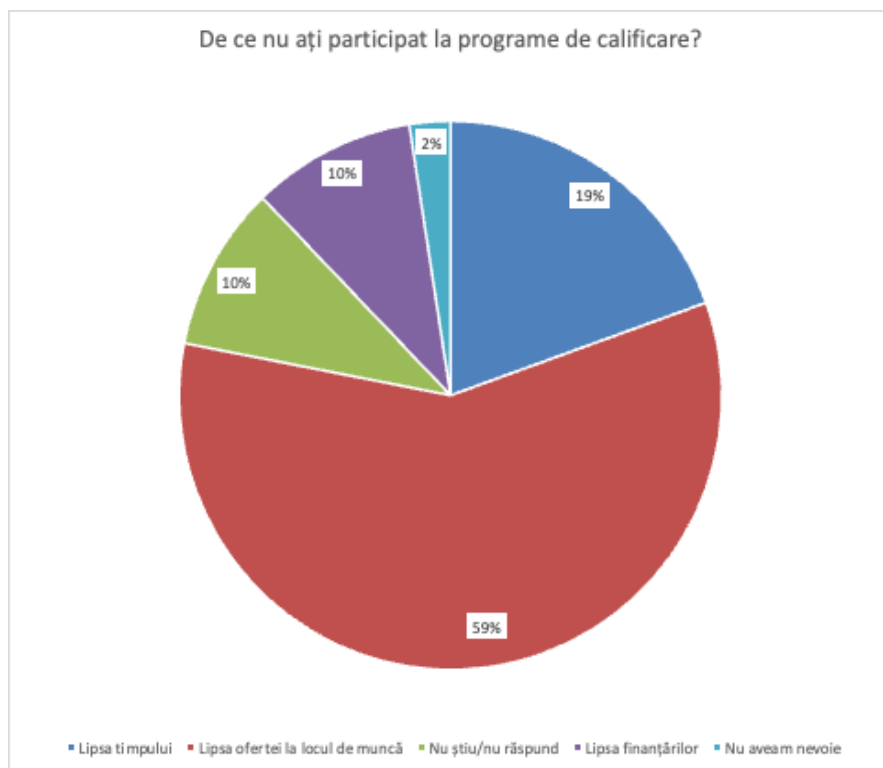


Figura 10 - Motivele neparticipării la programe de calificare/recalificare la locul de muncă. Sursă: elaborare proprie conform datelor din chestionar

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”
PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Într-adevăr, și statisticile europene scot în evidență lipsa de programe de formare oferite de către întreprinderi, în special pentru competențele digitale. Astfel, conform datelor Eurostat, doar 22% din întreprinderi au oferit programe de formare de competențe digitale la nivelul Uniunii Europene. România se află pe ultimul loc în acest clasament, cu 8,8%¹. La nivel european, întreprinderile mari au fost, cu preponderență, cele care au oferit aceste programe, în timp ce doar 21% din IMM-uri au putut oferi aceste programe. **Raportându-ne la România, doar 6,7% din IMM-uri au putut oferi programe de dezvoltare a competențelor digitale**².

¹ <https://ec.europa.eu/eurostat/web/interactive-publications/digitalisation-2023>, accesat la data de 22.10.2024

² Pentru această clasă, există date doar pentru întreprinderile între 10-249 de angajați, existând deci o mică diferență față de definiția Eurostat pentru IMM-uri, care se raportează la întreprinderi între 1-249 de angajați și alte caracteristici economice.

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)” PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de Uniunea Europeană



Enterprises that provided training to develop/upgrade ICT skills of their personnel by size class of enterprise

Geopolitical entity (reporting) / Time period: 2022

Time frequency: Annual

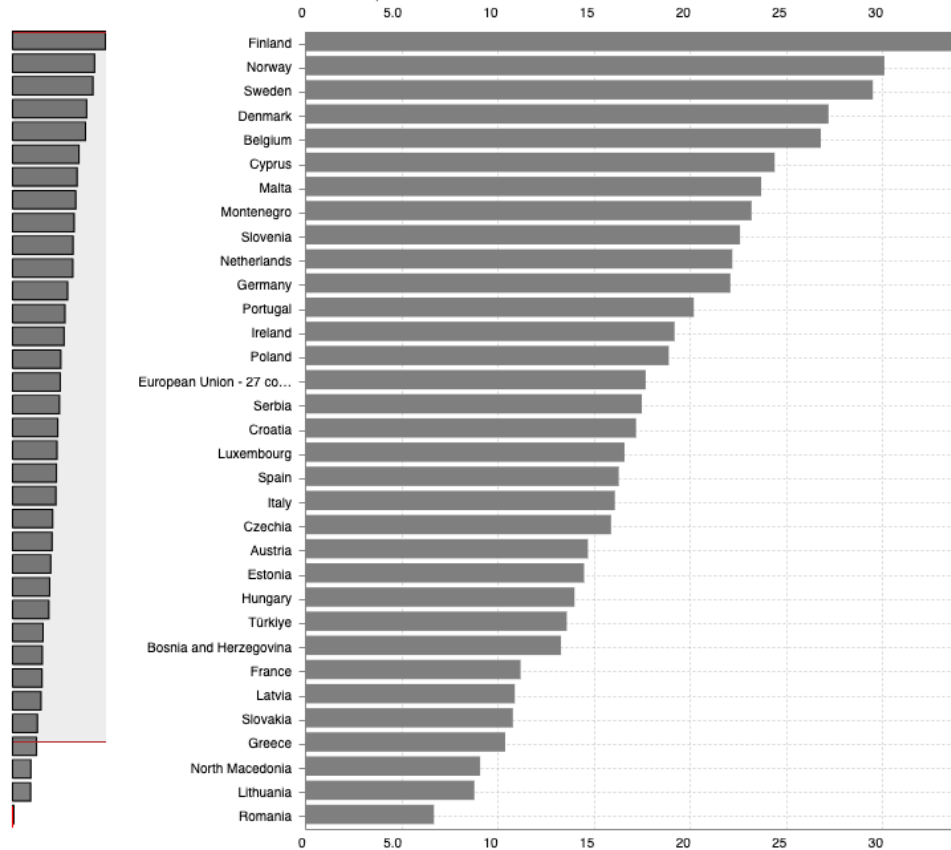
Size classes in number of persons employed: From 10 to 49 persons employed

Statistical classification of economic activities in the European Community (NACE Rev. 2): All activities (except agriculture, forestry and fishing, and ...

Information society indicator: Enterprise provided training to their personnel to develop their ICT skills

Unit of measure: Percentage of enterprises

Bars in red represent not available data.



Source of data: Eurostat (online data code: isoc_ske_itts)
Last update: 24/09/2024 11:00



This graph has been created automatically by ESTAT/EC software according to external user specifications for which ESTAT/EC is not responsible.

Titlu proiect: General disclaimer of the EC website: https://ec.europa.eu/info/legal-notice_en.html

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”
PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_AT - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Lipsa ofertei de la locul de muncă deschide calea către oportunitățile de formare pe care sectorul non-guvernamental le poate oferi, în special pentru a ajuta IMM-urile să crească competențele digitale ale angajaților.

În concluzie, ipoteza nr. 3, *Angajații întreprinderilor au nevoie în principal de programe de pregătire pentru competențe digitale de bază și avansate, se verifică parțial*. Angajații percep importanța programelor de formare pentru competențe digitale ca fiind primordială pentru obținerea de beneficii la locul de muncă. Dar, în același timp, competențele digitale nu se remarcă în mod particular ca o necesitate evidentă atunci când respondenții evaluează necesarul de competențe în general.

Secțiunea următoare se ocupă de perspectiva sectorului non-guvernamental asupra posibilității de realizare de activități de formare și ocupare.

Cercetare în rândul sectorului non-guvernamental

Cercetarea în rândul ONG-urilor s-a axat pe identificarea de factori de facilitare sau obstacole în activitatea acestora, în special în ceea ce privește dezvoltarea de proiecte pentru comunitate, beneficiari sau membrii acestora. Activitățile de consiliere și formare specifice necesită contact apropiat și chiar personalizat cu grupul țintă, fie că este vorba de comunitatea locală/regională sau membrii/beneficiarii organizației. Astfel, comunicarea este primordială. De asemenea, având în vedere specificul sectorului non-guvernamental și provocările pieței

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



muncii la nivel național, succesul proiectelor pentru dezvoltarea capitalului uman sau cele pentru comunitate joacă un rol-cheie pentru societate și economie. Astfel, cercetarea de mai jos se axează pe legătura sectorului non-guvernamental cu mediul privat, definit astfel ca înglobând atât membrii/beneficiarii, cât și sectorul privat care beneficiază de programe, cum ar fi cele de pregătire și dezvoltare a capitalului uman.

Date generale despre respondenți

La chestionar au răspuns 22 reprezentanți ai sectorului non-guvernamental, proveniți în majoritate din organizații cu vechime de minim 5 ani de activitate, conform figurii 11.

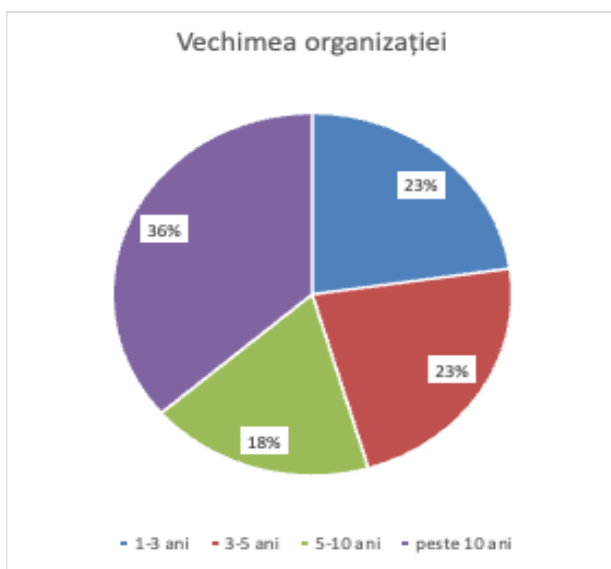


Figura 11 - Vechimea organizației non-guvernamentale. Sursă: elaborare proprie conform datelor din chestionar

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”
PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



În principal, ONG-urile respondente sunt din domeniile educației non-formale, consilierii, formării, dezvoltării comunitare. Astfel, deducem că nu interacționează doar cu mediul privat, iar grupul țintă este format din mai multe categorii, nu doar entități private, ci și tineri sau angajați în general.

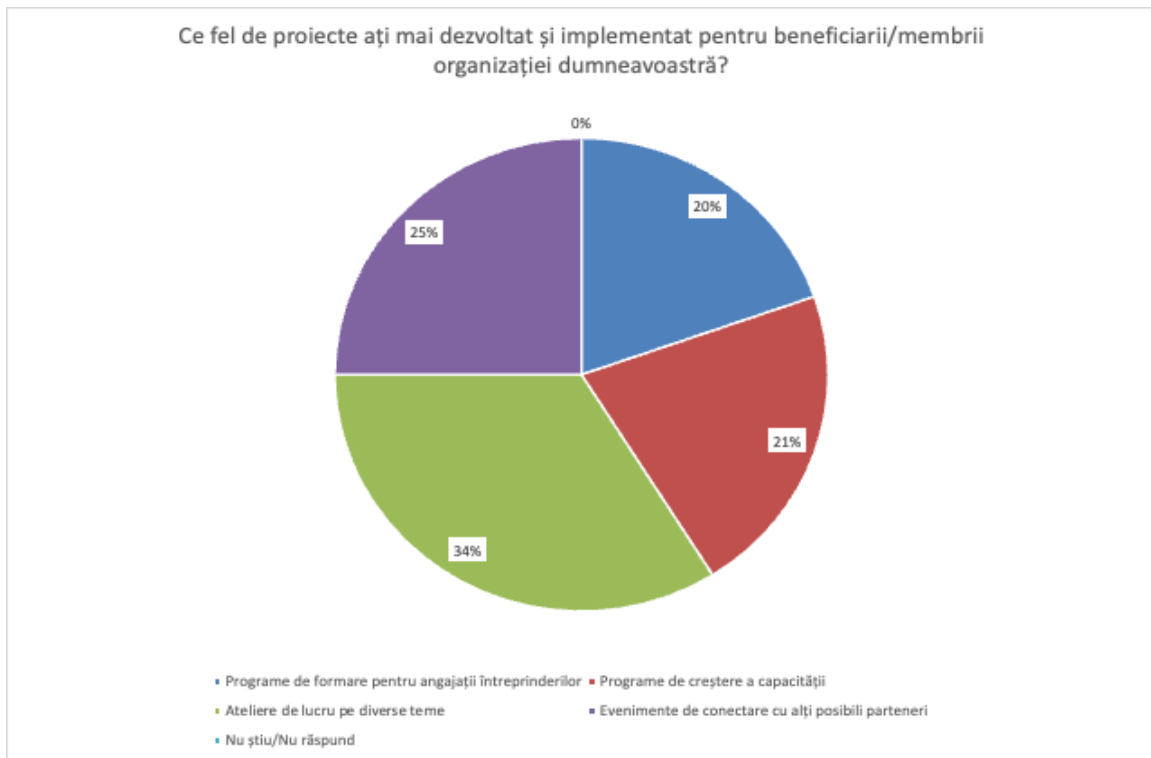


Figura 12 - Tipuri de programe dezvoltate pentru beneficiari /membri. Sursă: elaborare proprie, conform rezultatelor chestionarului

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”
PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_AT - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



În principal, ONG-urile oferă servicii de consiliere, ocupare, formare, manifestate prin ateliere de lucru, evenimente de conectare/matchmaking, respectiv programe de formare pentru angajații întreprinderilor. Nivelul de interacțiune cu membrii sau beneficiarii respondenților este echilibrat, 29% interacționând trimestrial, iar 38% lunar cu aceștia.

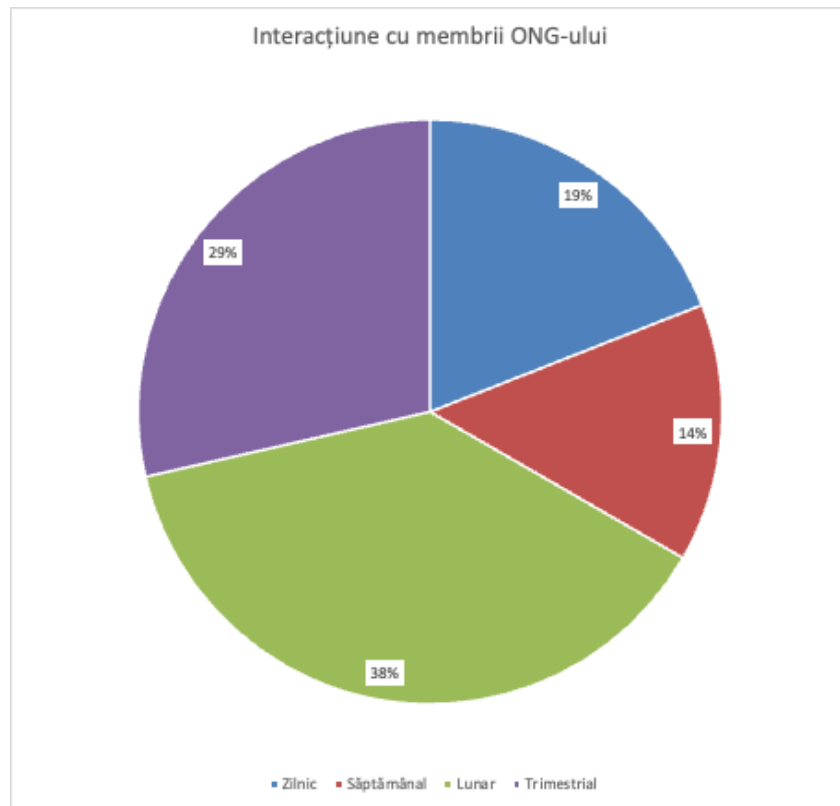


Figura 13 - Nivelul de interacțiune cu membrii/beneficiarii ONG-ului. Sursă: elaborare proprie conform datelor din chestionar

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”
PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Interacțiunea cu aceștia este evaluată în general în mod pozitiv, conform figurii 14, aspect ce poate denota o colaborare strânsă cu grupul țintă al organizațiilor. Întrebarea face referire la colaborare și în afara proiectelor punctuale, ceea ce accentuează legătura dintre membri, beneficiari și organizație.

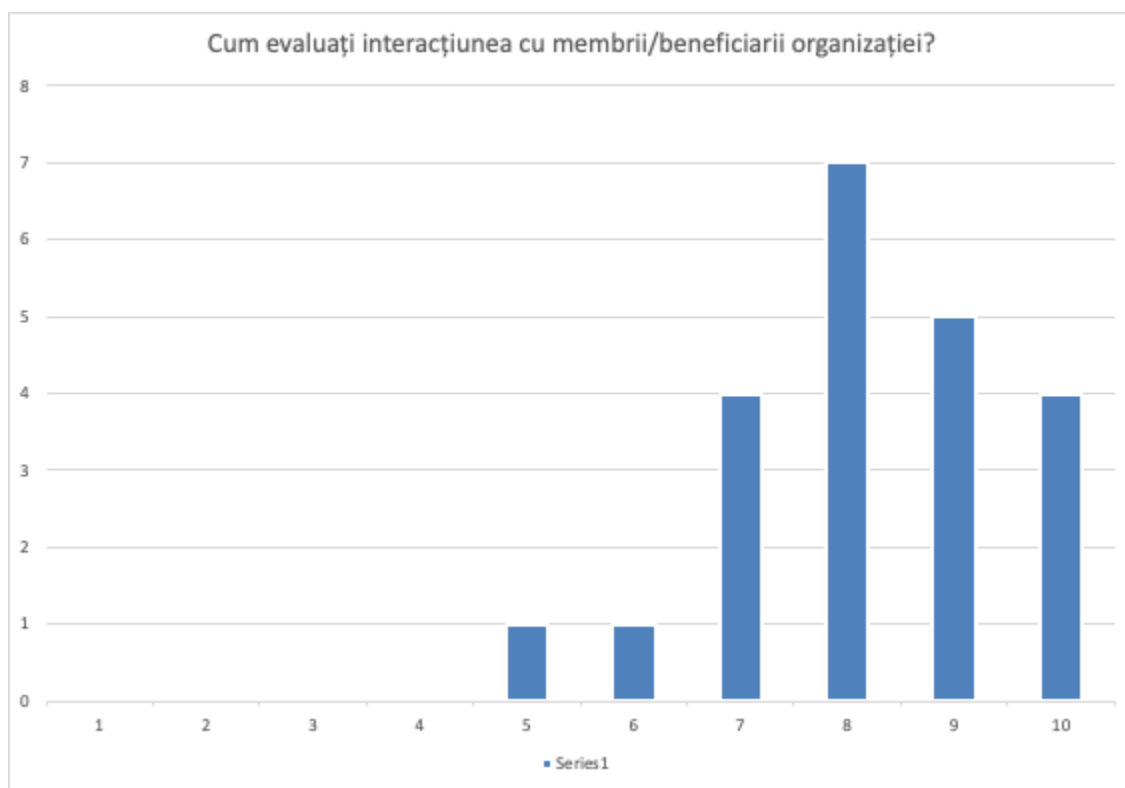


Figura 14 - Evaluarea calității interacțiunii cu membri/beneficiarii ONG-ului. Sursă: elaborare proprie conform datelor din chestionar

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”
PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Obstacole și facilitatori în interacțiunea și derularea de proiecte pentru membrii/beneficiarii ONG-urilor

Având în vedere specificul activității ONG-urilor prezentate în Figura 12 și a descrierii tipurilor de activități pe care le realizează, putem deduce că aceste activități sunt sprijinite în cadrul unor proiecte concrete pe care asociațiile le implementează. Proiectele sunt realizate în sprijinul membrilor și a beneficiarilor sau în sprijinul comunităților locale/regionale, în funcție de specificul activității. Astfel, procesul de scriere, derulare, implementare al proiectelor este semnificativ pentru derularea de activități, iar succesul acestora este primordial. Această secțiune investighează principalii factori de facilitare și obstacolele în derularea de proiecte.

Ipoteza privind dificultățile ONG-urilor în designul și implementarea proiectelor pentru sprijinirea mediului privat poate fi corelată cu obstacolele identificate de respondenți în derularea de proiecte. În ceea ce privește obstacolele în derularea de proiecte, respondenții menționează în primul rând dificultatea obținerii finanțărilor (57%) ca principal obstacol, urmat de dificultatea în identificarea de parteneri adecvați (23%). Astfel, aceste aspecte pot împiedica procesul de design și implementare a proiectelor, influențând capacitatea ONG-urilor de a furniza sprijin eficient. Respondenții nu consideră că interacțiunea cu membrii sau beneficiarii sunt obstacole, lucru confirmat și de evaluarea interacțiunii descrisă în Fig. 14 de mai sus.

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_AT - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)



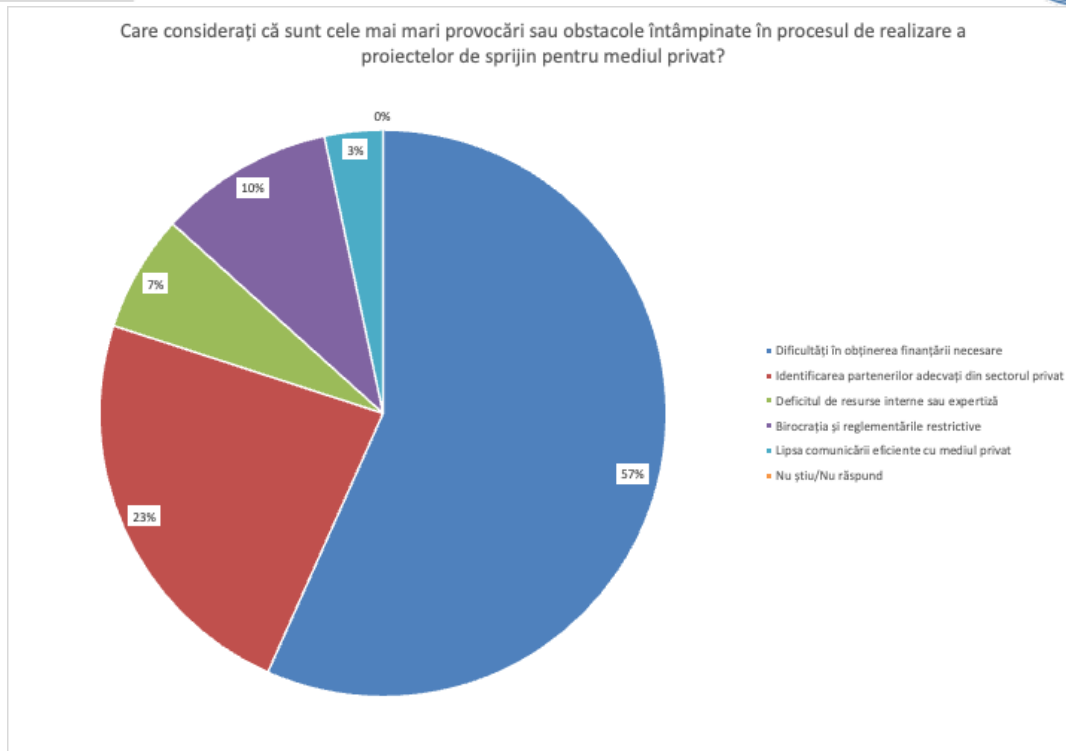


Figura 15 - Principalele obstacole în procesul de realizare a proiectelor de sprijin pentru mediul privat. Sursă: elaborare proprie conform datelor din chestionar

În ceea ce privește realizarea de proiecte, respondenții confirmă problema finanțării (29%), axându-se pe obstacolul necesității de cofinanțare pentru anumite proiecte pe care le desfășoară, urmate de lipsa datelor (17%) și birocracia care împiedică realizarea proiectelor (20%).

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”
PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_AT - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Care sunt principalele obstacole pe care le întâmpinați în crearea, dezvoltarea și implementarea proiectelor pentru piața muncii și ocupare?

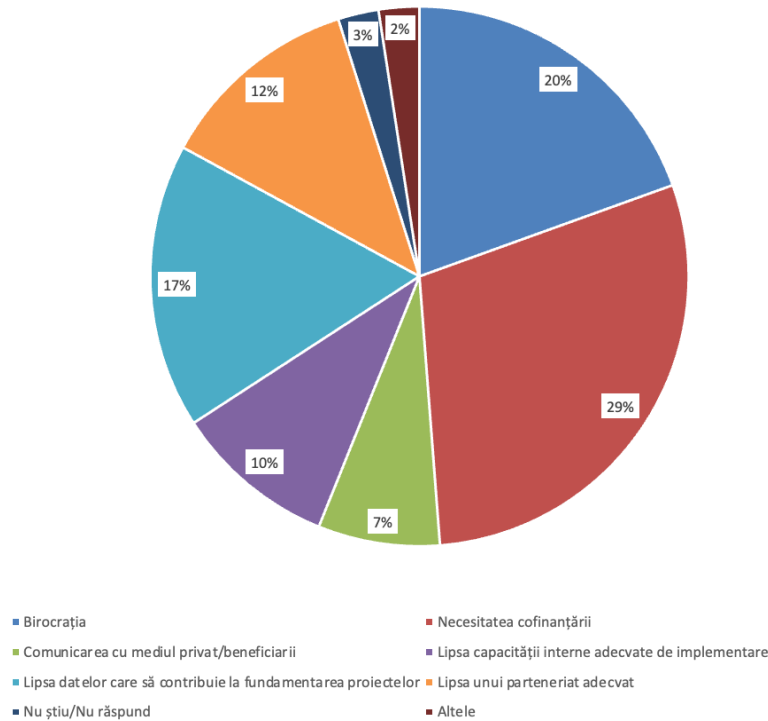


Figura 16 - Principalele obstacole în realizarea proiectelor pentru piața muncii și ocupare. Sursă: elaborare proprie conform datelor din chestionar

În ceea ce privește facilitarea interacțiunii cu membrii, mediul privat sau beneficiarii, 37% din respondenți pun accent pe existența unei persoane de contact din întreprindere/beneficiar/membrul privat ca fiind un ajutor pentru activitatea organizației. De

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”
PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_AT - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



asemenea, aceștia pun accent pe necesitatea unor stimulente de încurajare pentru mediul privat care să faciliteze interacțiunea și derularea de proiecte cu aceștia. Pe locul al treilea ca importanță se află dezvoltarea unei comunități încheigate cu membrii/beneficiarii.

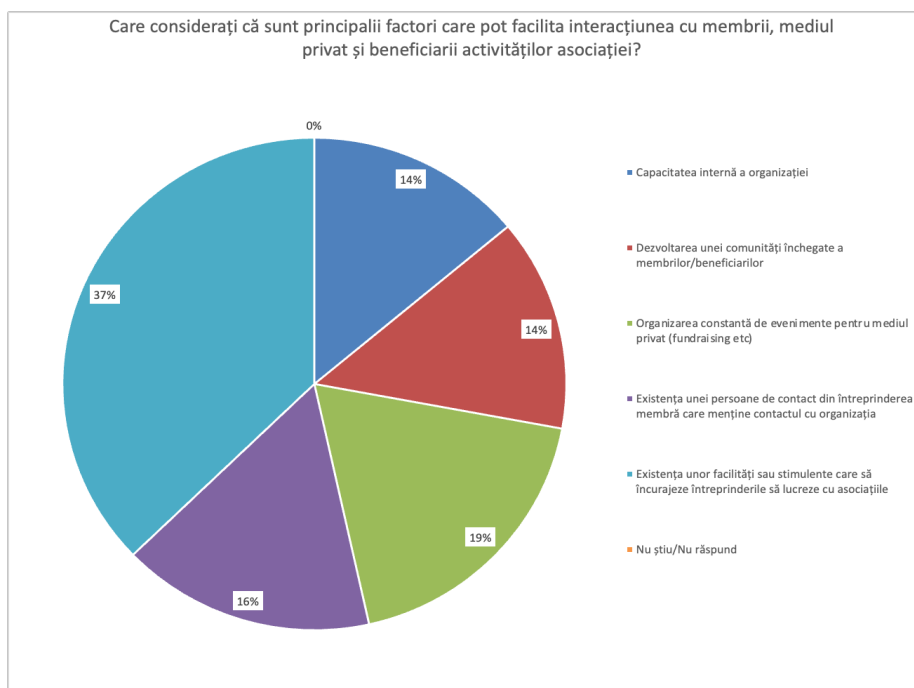


Figura 17 - Factorii de facilitare a interacțiunii cu membrii, mediul privat, beneficiarii activităților asociației.

Sursă: elaborare proprie conform datelor din chestionar

Analiza activității ONG-urilor din această secțiune scoate în evidență o serie de aspecte care invalidează parțial ipotezele de lucru ale cercetării. În primul rând, ipoteza conform căreia

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



ONG-urile întâmpină dificultăți în designul și implementarea proiectelor de sprijin se validează parțial, având în vedere obstacolele deja identificate, dar este contracarată de comunicarea bună pe care aceștia o raportează cu membrii sau beneficiarii. Astfel, putem invalida și ipoteza conform căreia că principala dificultate înregistrată de către ONG-uri este comunicarea cu mediul privat, având în vedere evaluarea pozitivă oferită interacțiunii și accentului pus pe existența unei persoane de legătură dintre membrii și asociație.

Cercetare în rândul angajatorilor

Angajatorii sunt o piesă-cheie a pieței muncii, având în vedere că aceștia sunt cei care setează nevoile pentru dezvoltarea competențelor, creând astfel cerere de noi competențe sau noi slujbe, în funcție de climatul economic competitiv. În acest sens, integrarea noilor tehnologii digitale presupune investiții atât în dotări, cât și în procesele de calificare și recalificare a angajaților. Capitolul teoretic a arătat, de asemenea, că există o nepotrivire între oferta de calificare, pusă la dispoziție de către instituțiile academice, și cererea de calificări. În general, întreprinderile sunt mai conectate la nevoile de competențe, având în vedere presiunile competitive. Astfel, scopul cercetării în rândul angajatorilor a fost să identifice principalele priorități în ceea ce privește nevoile de dezvoltare a competențelor, dar și modul în care încearcă să le rezolve prin acțiuni diverse la nivel de companie.

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Date generale despre respondenți

În total, reprezentanții a 24 de întreprinderi au completat chestionarul referitor la angajatori. Distribuția lor geografică oglindește grupul țintă al proiectului, fapt vizibil în Figura 18. 63% din respondenți sunt din județul Cluj, urmați de cei din județul Bihor.

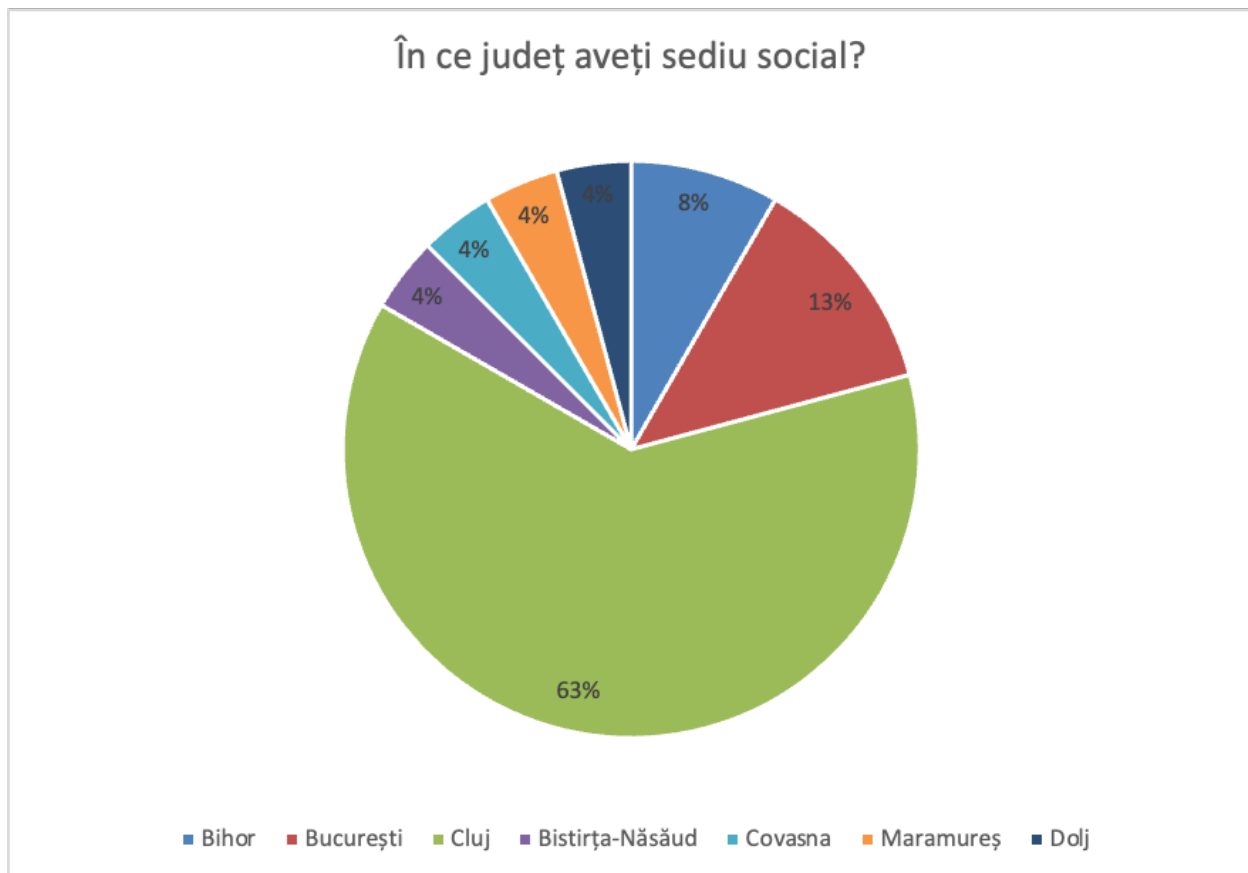


Figura 18. Originea întreprinderilor. Sursă: elaborare proprie conform datelor din chestionar

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Ca mărime, distribuția este relativ mixtă, 42% fiind IMM-uri, 37% fiind microîntreprinderi (Fig.19). Aceste clasificări sunt specifice economiei românești, iar domeniile din care provin sunt diverse, anume IT, învățământ, producție, mecanică, resurse umane, activități științifice etc.

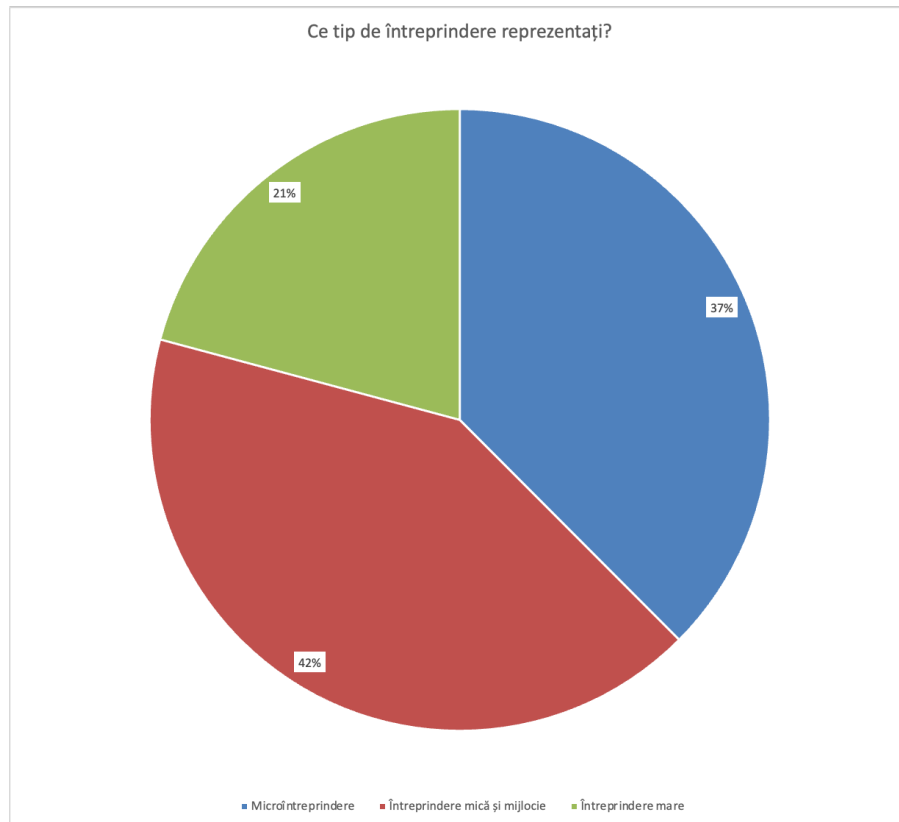


Figura 19 - Clasificarea pe tipuri întreprinderi. Sursă: elaborare proprie conform rezultatelor chestionarului

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”
PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Obstacole și facilitatori în programele de dezvoltare a competențelor la nivel de angajator. Rolul transformării digitale

Întreprinderile au semnalat principalele probleme cu atragerea forței de muncă, în general, tabloul fiind mixt. Acestea identifică mai multe probleme legate de atragerea forței de muncă, semn că provocările sunt mixte și peisajul pieței forței de muncă este complex. Cu toate acestea, cea mai semnificativă este cea reprezentată de costurile cu munca (20% din respondenți), urmată de competiția pentru talente între întreprinderi (18%), respectiv lipsa unui bazin de recrutare sau nepotrivirea între calificări și cerințele angajatorului (16%).



Figura 20. Tipurile de probleme în atragerea forței de muncă. Sursă: elaborare proprie conform rezultatelor chestionarului

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”
PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_AT - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Angajatorii întreprind diverse activități pentru a rezolva aceste probleme, cele mai importante fiind la recrutarea de proaspeți absolvenți sau automatizarea pentru reducerea necesarului de personal (28%). Și în acest caz, nu se disting opțiuni clare în viziunea întreprinderilor. Lărgirea bazinului de recrutare este o altă opțiune, valabilă în special în ceea ce privește posibilitatea muncii la distanță.

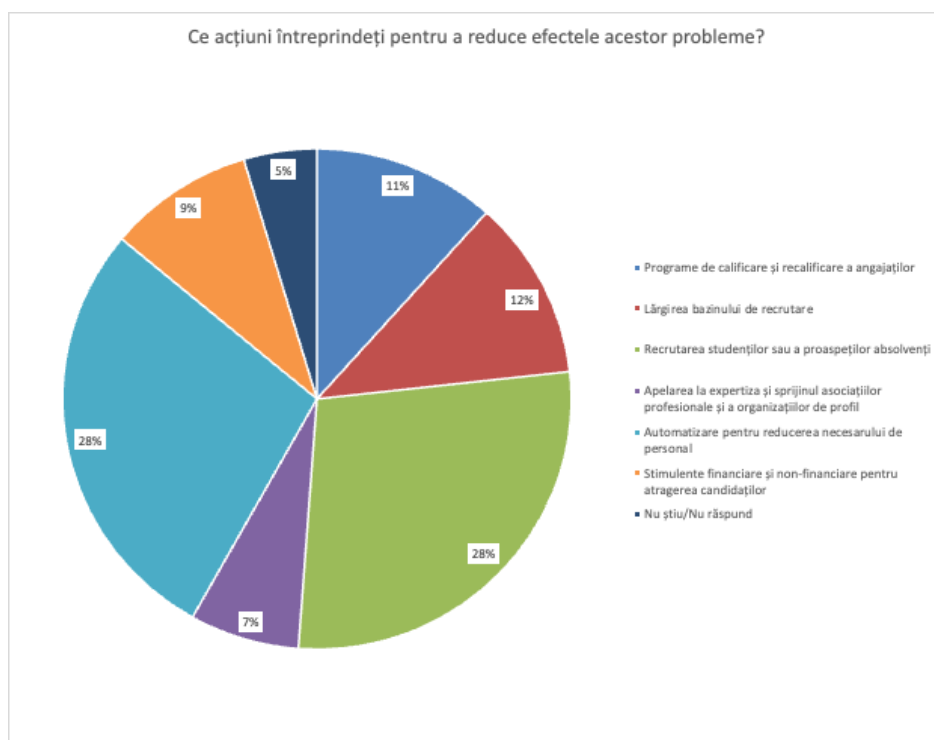


Figura 21 - Tipurile de acțiuni pe care întreprinderile le realizează pentru a reduce efectele provocărilor cu recrutarea de forță de muncă. Sursă: elaborare proprie conform rezultatelor chestionarului

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”
PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_AT - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Având în vedere interesul pentru automatizare manifestat pentru reducerea crizei de personal, întreprinderile au fost întrebate și dacă au investit în ultimii 3 ani resurse financiare pentru transformare digitală sau automatizare, iar 92% din respondenți au răspuns afirmativ (Fig. 22). Procentul crește în rândul întreprinderilor mici și mijlocii la 100%. Cu toate acestea, doar 40% din IMM-urile care au răspuns afirmativ la această întrebare au citat și automatizarea ca soluție pentru rezolvarea problemelor de recrutare și atragere a forței de muncă. În general, trendul pozitiv de automatizare și transformare digitală se păstrează și în privința opțiunilor de viitor pentru întreprinderi. 92% din respondenți au răspuns afirmativ la întrebarea cu privire la intenția de a investi în aceste două procese pe termen scurt și mediu.

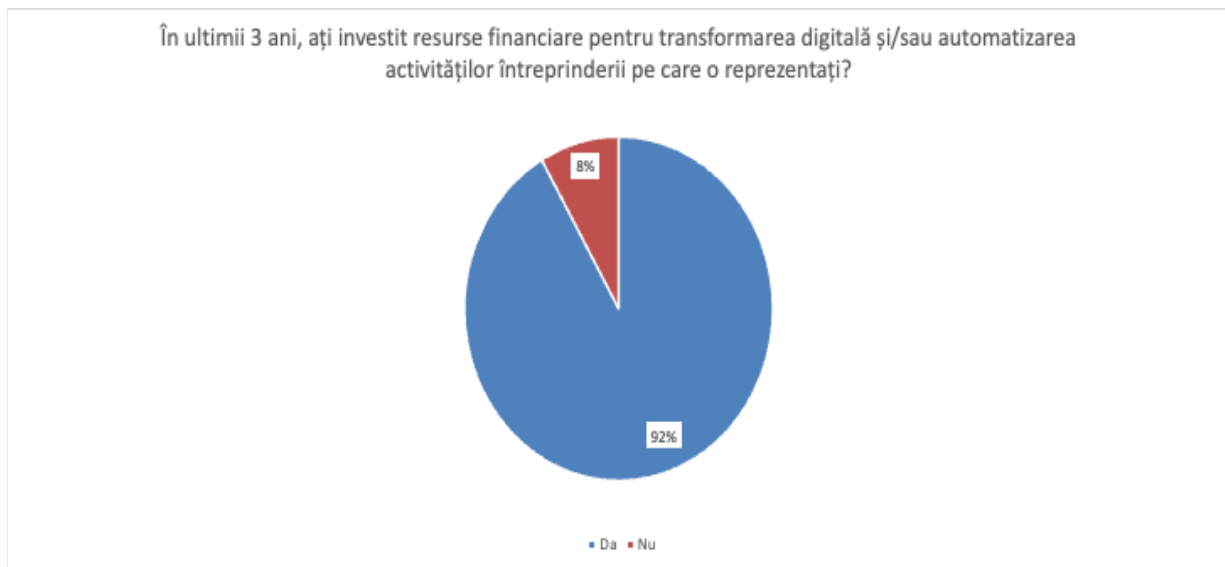


Figura 22 - Investiții în transformare digitală/automatizare în rândul întreprinderilor. Sursă: elaborare proprie conform datelor din chestionar

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_AT - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)



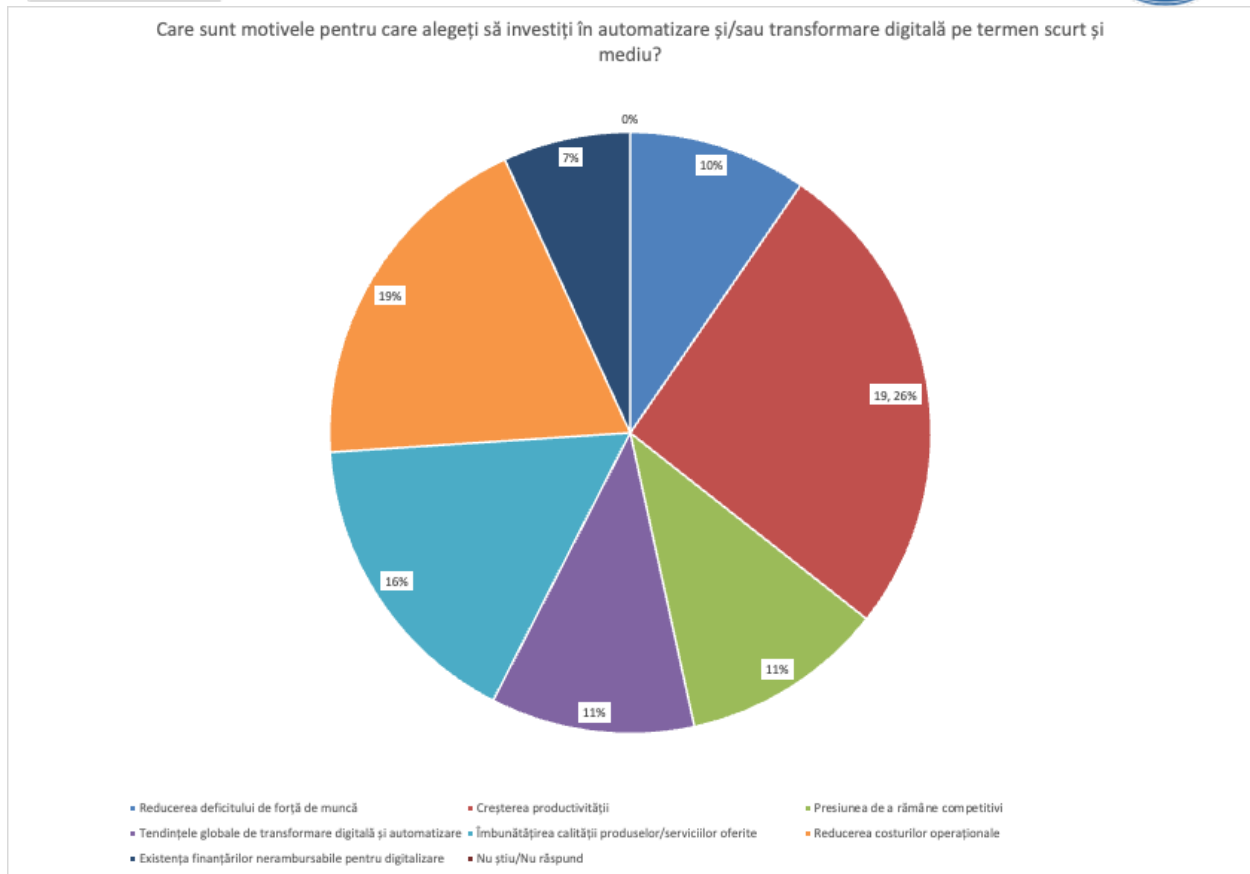


Figura 23 - Principalele motive pentru care întreprinderile investesc în transformare digitală/automatizare.

Sursă: elaborare proprie conform datelor din chestionar

Principalele motive pentru care aceștia vor investi în transformare digitală/automatizare se referă la necesitatea de a crește productivitatea (26%), împreună cu nevoia de a reduce

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



costurile operaționale (16%) și de a îmbunătăți calitatea produselor/serviciilor oferite (11%). Observăm aici un paradox. Pe de o parte, întreprinderile menționează automatizarea și ca soluție pentru reducerea presiunilor lipsei de personal ca motiv pentru acțiunile deja întreprinse pentru transformare digitală. Cu toate acestea, acest motiv nu este citat pentru intențiile de viitor ale întreprinderilor.

Programe de calificare/recalificare la nivel de angajator

În general, angajatorii desfășoară programe de calificare/recalificare pentru angajații acestora. 67% din respondenți derulează programe de calificare/recalificare (fig.24). Chiar dacă există o majoritate care realizează astfel de activități, tendințele tehnologice și competitive creează această presiune. Așadar, atât cei care desfășoară deja, cât și cei care nu desfășoară, trebuie să se reconecteze la nevoile de calificare/recalificare.

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană

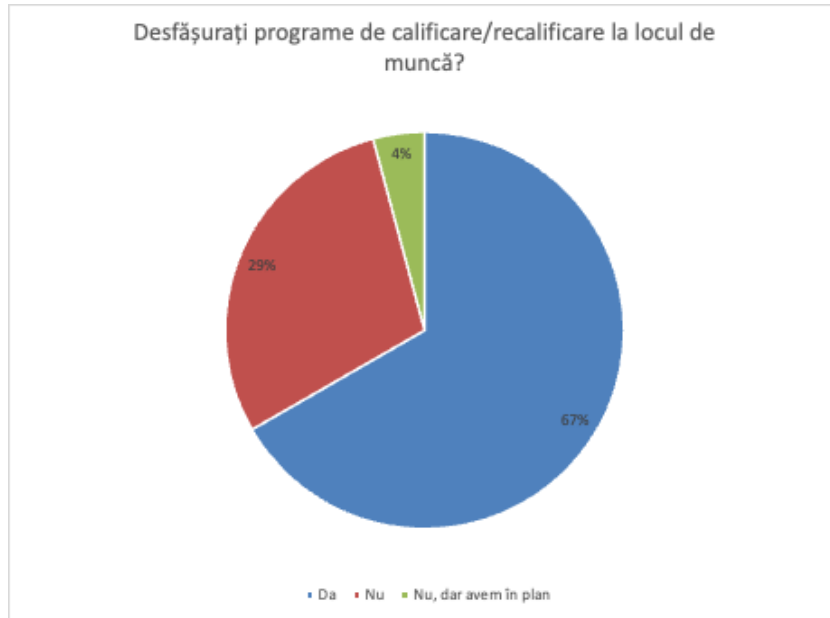


Figura 24 - Gradul de desfășurare a programelor de calificare/recalificare la locul de muncă în rândul întreprinderilor.
Sursă: elaborare proprie conform datelor din chestionar

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)



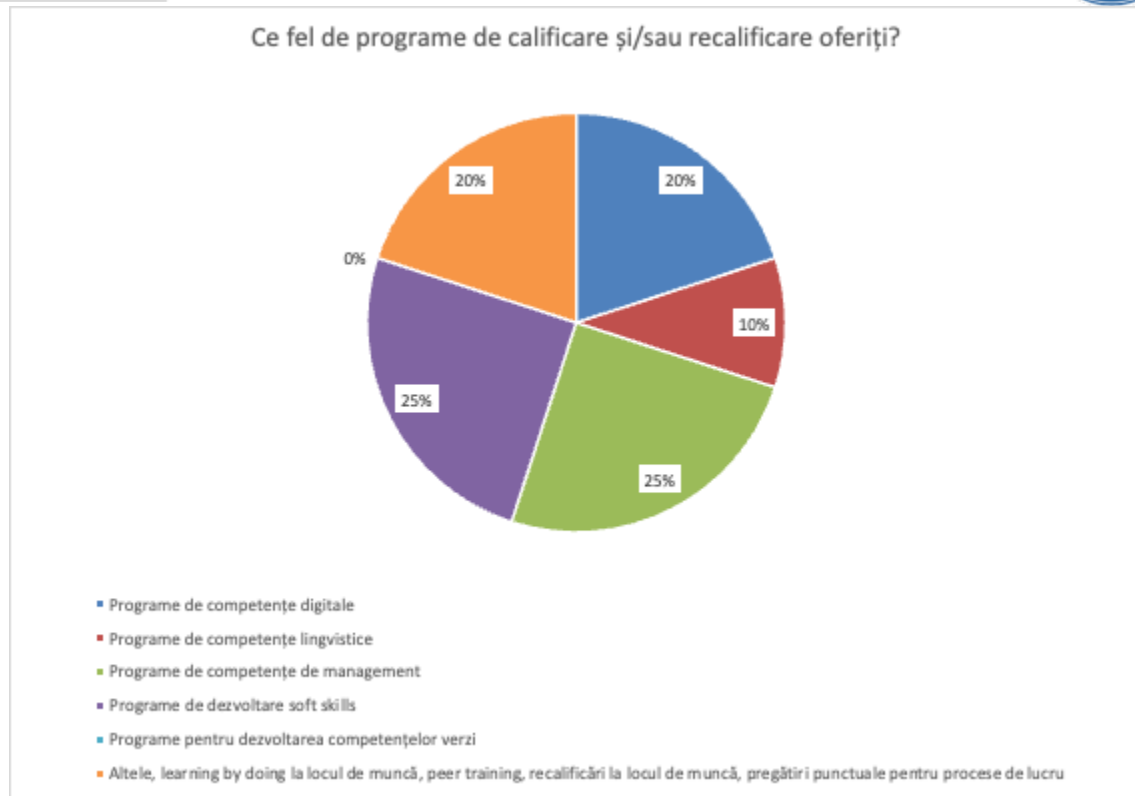


Figura 25 - Tipurile de programe de calificare/recalificare oferite de către angajatori. Sursă: elaborare proprie conform datelor din chestionar

Programele pe care le oferă angajatorii sunt diverse și reflectă complexitatea slujbelor puse la dispoziție. În același timp, răspunsurile oglindesc și programele de calificare pe care angajații le pun la dispoziție. Programele de competențe de management, cele de competențe digitale sau pentru soft skills sunt cele mai populare în rândul angajatorilor. Competențele verzi nu sunt țintite deloc la nivelul întreprinderilor, cu toate că există accent pe acestea și la nivelul

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)” PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_AT - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



programelor cu finanțare europeană. Spre exemplu, programul Educație și Ocupare a avut apeluri de proiecte cu finanțare care ținteau și dezvoltarea competențelor verzi. Pe de altă parte, un motiv pentru lipsa acestor programe se poate referi și la slaba lor definire la nivel ocupațional, având în vedere conceptualizarea vagă de “competențe verzi”.

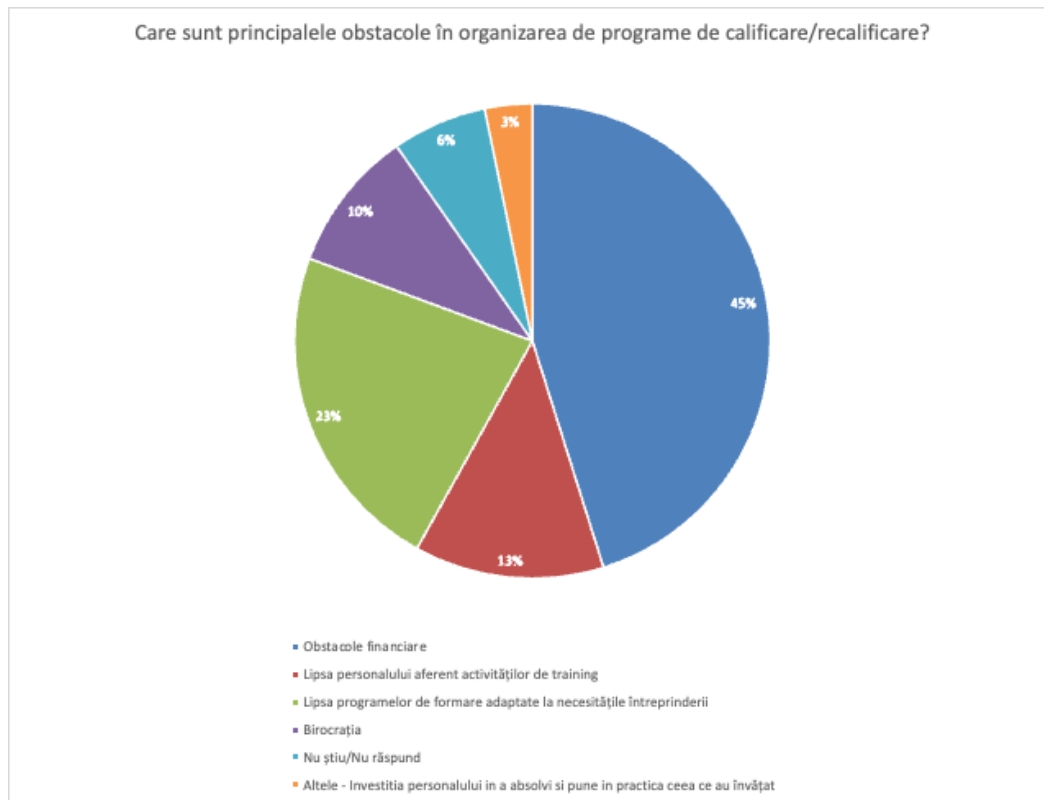


Figura 26 - Principalele obstacole în organizarea de programe de calificare/recalificare la locul de muncă

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



În ceea ce privește obstacolele care împiedică desfășurarea de programe de calificare/recalificare, 45% arată către obstacolele financiare ca factori principali care împiedică dezvoltarea de programe de formare. *Astfel, ipoteza este validată prin corelarea cu aceste date, care confirmă că problemele financiare sunt percepute de respondenți ca principalul obstacol în desfășurarea de programe de calificare și recalificare.* Atunci când trebuie să clasifice tipurile de obstacole financiare aferente, aceștia consideră că alte investiții sunt prioritare față de investiția în programe de formare (53%). 37% consideră că programele de formare au costuri prea ridicate și aleg să nu investească în acestea. Astfel, putem deduce și lipsa de prioritizare a programelor de formare față de alte investiții ca una din cauzele posibile pentru care întreprinderile nu-și permit să finanțeze programe de formare.

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)



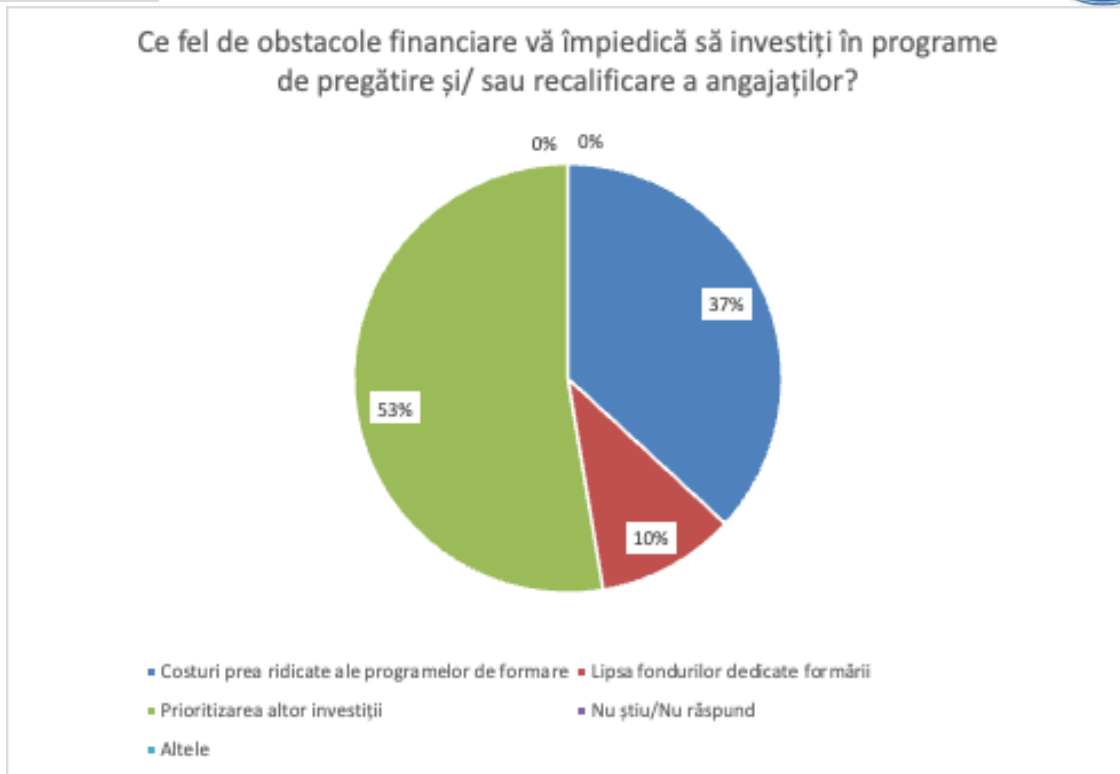


Figura 27 - Tipurile de obstacole financiare care împiedică întreprinderile să investească în programe de formare.

Sursă: elaborare proprie conform datelor din chestionar

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Recomandări de politici publice

În urma analizei efectuate asupra provocărilor cu care se confruntă ONG-urile și IMM-urile, în dezvoltarea competențelor și formarea forței de muncă, se conturează o serie de recomandări de politici publice menite să sprijine aceste sectoare. Aceste recomandări vizează îmbunătățirea colaborării dintre ONG-uri și angajatori, asigurând o dezvoltare sustenabilă a competențelor angajaților și adaptarea acestora la cerințele pieței muncii.

În primul rând, cercetarea scoate la iveală recomandarea care vizează crearea și implementarea unor programe guvernamentale care să sprijine formarea profesională și recalificarea angajaților. Acestea ar trebui să fie adaptate nevoilor specifice ale angajatorilor, în special în domenii de interes precum abilitățile digitale. Un parcurs concret pentru aceste programe poate presupune creionarea de programe de formare în colaborare cu partenerii sociali - în special, asociațiile patronale și sindicatele și organizațiile non-guvernamentale. În acest sens, acest proiect și rezultatele acestei cercetări pot constitui un punct de pornire în creionarea acestor programe de formare.

În plus, conform cercetării, **participarea la programele de formare este insuficientă**. Investiția în formare continuă poate îmbunătăți abilitățile angajaților și poate contribui la retenția personalului în sectorul privat. Astfel, **alocarea de fonduri guvernamentale pentru**

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



inițiativele de formare continuă, în special sprijin pentru ONG-uri care dezvoltă astfel de programe de formare destinate angajaților IMM-urilor, este primordială. O altă formulă de concretizare a acestei recomandări este și oferirea unor subvenții sau facilități întreprinderilor care desfășoară programe de formare în sprijinul calificării și recalificării angajaților, un aspect care a fost deja evidențiat pe parcursul acestei cercetări.

O altă politică recomandată se referă la crearea de programe de formare profesională care implică atât ONG-urile, cât și angajatorii. Implementarea acestora este destinată să răspundă nevoilor specifice ale IMM-urilor în domeniul abilităților digitale, dar și a altor competențe necesare pe piața muncii. Conform cu datele cercetării, angajatorii se confruntă cu dificultăți în atragerea personalului calificat, în special în contextul transformării digitale.

În continuare, este recomandat să se implementeze un sistem de monitorizare și evaluare pentru proiectele de formare derulate de ONG-uri și/sau furnizori de servicii de formare profesională și alte servicii de ocupare. Acest lucru va analiza impactul acestor proiecte asupra angajabilității și competențelor angajaților. Evaluarea continuă a programelor va permite ajustarea acestora în funcție de nevoile emergente ale pieței muncii.

Pe lângă acestea, ONG-urile ar putea colabora cu IMM-urile pentru a dezvolta programe de formare profesională care să răspundă nevoilor specifice ale angajaților din sectoare strategice. Conform cercetării, există deja premise adecvate pentru facilitarea acestor colaborări, având în vedere evaluarea pozitivă a interacțiunilor cu membrii sau beneficiarii. Rolul autorităților publice este să creeze un cadru de sprijin prin intermediul programelor cu finanțare sau prin sprijinirea accesării de finanțări. Aceste programe pot fi concepute pentru a îmbunătăți

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



abilitățile tehnice și soft ale angajaților, promovând astfel dezvoltarea profesională continuă. De asemenea, stimularea derulării acestor programe de studii este necesară, având în vedere că angajatorii au raportat că, în mare parte, nu au participat la programe de formare, iar angajatorii raportează că adesea prioritizează alte investiții. În acest sens, este importantă și **educarea managerilor de întreprinderi în importanța activării unei proceduri de menținere a talentelor în întreprinderi prin intermediul programelor de formare.**

Stabilirea unor platforme de colaborare între ONG-uri și IMM-uri poate facilita schimbul de resurse, informații și bune practici. Aceste platforme ar putea include **întâlniri periodice, grupuri de lucru și evenimente de networking, care să aducă împreună angajatori și reprezentanți ai organizațiilor non-guvernamentale, furnizori de servicii de formare profesională sau servicii de ocupare.** Aceste lucruri pot fi soluții reale, reieșind din acțiunile care au fost deja implementate, vizând alte problematice.

O altă recomandare ar putea viza **stimularea învățării pe tot parcursul vieții**, despre care cunoaștem că este una dintre prioritățile principale ale UE. Angajații au relevat în această cercetare că **au nevoie de un mix de competențe** pentru desfășurarea adecvată a activităților lor la locul de muncă. Astfel, realizarea de pachete de formare țintite care să combine tipurile de competențe necesare angajaților poate fi o abordare corectă pentru alinierea acestora la nevoile pieței muncii, dincolo de programele de formare punctuale pe care angajatorii au menționat că le organizează. Prin implementarea acestor politici, se poate încuraja populația să participe activ la aceste programe. Acest lucru poate include cursuri de formare profesională, seminarii și workshop-uri în domenii emergente, astfel încât angajații să-și poată îmbunătăți competențele și să se adapteze schimbărilor rapide ale pieței. La nivel concret,

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_AT - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



politicile publice legate de competențe și programele de formare, survenite ca urmare a materializării acestor politici, au nevoie de o conectare la tendințele globale și europene în materie de dezvoltare de competențe.

Concluzii

Pentru început, cercetarea prezentă evidențiază provocările semnificative cu care se confruntă ONG-urile în dezvoltarea și implementarea proiectelor destinate sprijinirii sectorului privat. Acestea se referă în special la programele de calificare și recalificare, axate pe abilități digitale, dar și la dificultățile întâmpinate de IMM-uri în ceea ce privește calificările forței de muncă și atragerea acesteia. De asemenea, studiul subliniază interdependența dintre educația formală, nevoile de formare ale angajaților, resursele disponibile în sectorul non-guvernamental și cerințele angajatorilor. **Există un potențial considerabil pentru dezvoltarea unor parteneriate între aceste sectoare, care ar putea conduce la soluții mai eficiente pentru îmbunătățirea competențelor angajaților și a performanței pe piața muncii, chiar și în contextul resurselor deja existente.**

Cercetarea a evidențiat profilul și perspectiva celor trei actori principali implicați: IMM-urile, cu accent pe angajatori și angajați, și ONG-urile. Conform ipotezelor de cercetare, aceste categorii au fost analizate pentru a identifica atât factorii care susțin colaborarea și sprijinul reciproc, cât și provocările ce necesită noi abordări. Astfel, **din perspectiva angajatorilor, cercetarea subliniază nevoia de soluții mai accesibile și direcționate către calificarea forței de muncă, ceea ce reprezintă o cerință critică în fața schimbărilor rapide pe piața muncii. Deși**

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



sprijinul ONG-urilor este valoros, angajatorii întâmpină dificultăți în atragerea și păstrarea personalului calificat. Acest lucru necesită programe adaptate specific la nevoile lor sectoriale și o colaborare mai structurată cu furnizorii de formare și ONG-uri. Constatările respective confirmă atât importanța, cât și insuficiența actualelor eforturi, și indică necesitatea de a dezvolta parteneriate durabile între ONG-uri și mediul privat, având drept scop creșterea competitivității și dezvoltării competențelor de piață.

Cu alte cuvinte, cercetarea ilustrează o interdependență între nevoile de calificare impuse de angajatori, nevoile angajaților de formare continuă și capacitatea ONG-urilor de a sprijini aceste nevoi prin programe relevante. Analiza în cauză sugerează **necesitatea unor inițiative de colaborare între ONG-uri și companii private, în vederea ajustării programelor de formare**. Toate acestea, în funcție de cerințele pieței, pentru a spori accesul angajaților la oportunitățile de dezvoltare profesională. În fond, aceste măsuri pot contribui la o dezvoltare competitivă și sustenabilă a sectorului privat.

În plus, urmează să scot în evidența concluziilor câteva momente punctuale, și anume am observat că, în ciuda resurselor limitate, ONG-urile au reușit să dezvolte relații eficiente cu beneficiarii. Acest lucru indică o potențială resursă neexploată în colaborarea cu mediul privat.

Apoi, la capitolul importanței competențelor digitale, rezultatele sugerează că, deși angajații recunosc valoarea competențelor digitale, participarea la programele de formare este insuficientă. În principal, cauza se reflectă din lipsa ofertelor de formare de la locul de muncă, dar și a timpului. Aceasta subliniază **nevoia urgentă de a dezvolta inițiative de formare**

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



continuă, în special în domeniul digital, pentru a sprijini dezvoltarea competențelor relevante pe piața muncii, iar ONG-urile reprezintă cea platformă atât de necesară în acest sens.

Pe lângă acestea, cât ține de rolul sectorului nonguvernamental, acesta are o importanță semnificativă în sprijinul acordat dezvoltării competențelor. În ciuda acestui fapt, sectorul NGO întâmpină anumite dificultăți în obținere de finanțări sau în materie de identificare a partenerilor potriviți. În pofida acestora, interacțiunea eficientă cu beneficiarii sugerează un potențial neexploatat pentru colaborări între ONG-uri și sectorul privat.

Mai mult, din perspectiva angajatorilor, aceștia se confruntă cu dificultăți în atragerea forței de muncă, iar transformarea digitală devine o prioritate strategică în abordarea acestor probleme. Investițiile în automatizare și în formarea continuă a angajaților, sunt elemente esențiale pentru adaptarea la cerințele unei piețe în schimbare rapidă. Totuși, există o nevoie clară de a alinia programele de formare la nevoile actuale ale angajatorilor.

În final, această analiză are limitele sale, cum ar fi focalizarea pe un număr limitat de ONG-uri și IMM-uri. În același timp, contribuie la o înțelegere aprofundată a nevoilor și limitărilor din sectoarele analizate, oferind un fundament solid pentru elaborarea unor politici de sprijin financiar și colaborativ. Valoarea adăugată a cercetării constă în evidențierea acestor perspective, oferind astfel o bază de plecare pentru strategii care să favorizeze dezvoltarea și competitivitatea sectorului privat. Astfel, aceste concluzii nu doar că evidențiază provocările actuale, dar și deschid calea pentru cercetări și colaborări viitoare, menite să răspundă acestor nevoi urgente.

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Anexa 2

Bune practici privind parteneriatele pentru recalificare

Scurt intro

Contextul european demonstrează importanța critică a recalificării: 128 de milioane de adulți (46,1% din populația adultă) din UE au potențial pentru recalificare și perfecționare, iar investițiile în aceste programe ar putea genera un câștig anual de 200 de miliarde de euro între 2015-2025. România se află în situația alarmantă de a avea peste 50% din populația adultă cu nevoi de recalificare, plasându-se printre țările cu cele mai mari deficite de competențe din Europa. Însă țara noastră a dezvoltat modele inovatoare de parteneriate pentru formarea profesională, care reunesc sectorul public, privat și non-guvernamental pentru dezvoltarea competențelor digitale și profesionale. **Aceste modele demonstrează că parteneriatele strategice pot transforma provocările în oportunități**, creând ecosisteme de formare care răspund atât nevoilor economiei cât și aspirațiilor profesionale ale angajaților.

Contextul european: Imperativul recalificării în era digitală

Statisticile europene relevă o criză de competențe fără precedent care necesită acțiuni urgente. Conform Cedefop, 128 de milioane de adulți din UE-28+ au potențial pentru

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



recalificare și perfecționare, reprezentând 46,1% din populația adultă. **România se numără printre țările cel mai afectate, cu peste 50% din populația adultă necesitând intervenții de recalificare, alături de Malta (70%), Portugalia (70%), Grecia, Spania și Italia (toate peste 50%).**

Forumul Economic Mondial estimează că 50% din forța de muncă globală va necesita recalificare până în 2025 din cauza adoptării tehnologiilor noi. Până în 2030, se preconizează că 85 de milioane de locuri de muncă vor fi eliminate, dar 97 de milioane de noi roluri vor apărea - o transformare care va schimba fundamental peisajul profesional. Studiile arată că 40% din competențele de bază se vor schimba pentru lucrătorii care rămân în aceleași roluri.

Impactul economic al investițiilor în recalificare este substanțial. Companiile care pun accent pe dezvoltarea angajaților obțin venituri cu 218% mai mari per angajat. Recalificarea angajaților existenți aduce economii de 70-92% comparativ cu angajarea de personal nou, iar 94% din angajați ar rămâne mai mult la o companie care investește în dezvoltarea lor profesională. 71% din angajați doresc să își actualizeze competențele mai des, iar 80% vor ca companiile să investească mai mult în recalificare.

Modelele de parteneriat pentru recalificare în România

Parteneriatele multi-sectoriale demonstrează eficacitatea abordării integrate. Platformele care reunesc instituții de învățământ, companii tehnologice, organizații de formare și ONG-uri au creat ecosisteme de dezvoltare a competențelor care acoperă toate segmentele de populație - de la începători la experți, angajați, antreprenori, studenți și elevi.

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)” PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Studiile naționale recente confirmă tendințele în formarea profesională. 94% dintre profesioniștii români consideră dezvoltarea competențelor ca fiind fundamentală pentru piața muncii moderne, dar doar 65% consideră că programele actuale oferă aplicabilitate directă în rolurile lor. **Competențele digitale sunt prioritatea principală (51% dintre participanți),** urmate de gândirea critică și inovarea (45%).

Angajamentele corporative la scară largă vizează milioane de beneficiari. Companiile multinaționale își asumă responsabilități pentru democratizarea oportunităților și reducerea decalajului de competențe prin parteneriate academice și industriale extinse. **Aceste inițiative combină competențele digitale cu siguranța online, drepturile digitale și comportamentul etic online.**

Tipuri de parteneriate pentru formarea la locul de muncă

Parteneriatele public-privat pentru recalificare generează rezultate măsurabile. Modelele pilot care testează "conturile individuale de învățare" pentru programe de perfecționare pot fi replicare în multiple sectoare. **Programele dedicate energiei regenerabile vizează formarea mii de lucrători prin standarde ocupaționale actualizate.**

Parteneriatele educație-industrie accelerează transferul de cunoștințe. Coaliziile care reunesc universități, companii și furnizori de formare folosesc abordări ecosistemice unde activitățile se împart între educație (40%), profesioniști din domeniu (30%), populația generală (15%) și forța de muncă (15%), asigurând acoperirea întregului spectru de nevoi.

Rețelele de mentorat și schimb de experiență amplifică impactul formării. Platformele de învățare folosesc metodologii internaționale pentru a reduce decalajul de competențe

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)” PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



tehnologice, permițând candidaților să dobândească rapid cunoștințele necesare pentru transformarea completă a carierei într-o perioadă scurtă.

Parteneriatele ONG-corporații adresează nevoi sociale specifice. Colaborările între fundații corporative și organizații non-guvernamentale creează programe integrate care combină dezvoltarea competențelor cu protecția copiilor, siguranța online și responsabilitatea socială. **Aceste parteneriate ajung la milioane de beneficiari și integrează formarea în sistemele educaționale.**

Provocări și factori critici de succes

Deficitul de competențe digitale de bază rămâne cea mai mare provocare. Deși România dedică eforturi impresionante pentru ridicarea nivelului competențelor digitale, **peste 72% din populație încă nu posedă competențe digitale de bază**, comparativ cu media UE. **Această situație limitează capacitatea de exploatare completă a potențialului tehnologiilor avansate.**

Echilibrarea muncii cu formarea reprezintă o barieră pentru 29% din angajați care se tem că dedicarea timpului pentru învățare poate afecta performanța la locul de muncă. **Aranjamentele de lucru (birou, hibrid, remote) influențează atât volumul cât și tipul barierelor în recalificare.**

Finanțarea programelor de recalificare necesită abordare diversificată. Majoritatea activităților de transformare digitală sunt finanțate prin mecanisme europene de redresare, dar și prin programe dedicate de granturi și fonduri. **Este esențială dezvoltarea de**

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)” PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



instrumente financiare sustenabile pentru continuarea formării după încheierea programelor.

Coordonarea între actori necesită mecanisme formale. Împărțirea responsabilităților între diferite instituții creează nevoia de sincronizare atentă. Succesul strategiilor naționale depinde de cooperarea strânsă între entități și alinierea la cadrul european de competențe.

Rolul ONG-urilor în promovarea formării profesionale și recalificării

ONG-urile au o poziție unică în ecosistemul de formare profesională, putând acționa ca catalizatori ai schimbării și facilitatori ai parteneriatelor. Experiența lor în lucrul cu comunități diverse, capacitatea de inovare rapidă și flexibilitatea operațională le poziționează ideal pentru a promova și implementa programele de recalificare. Sectorul non-guvernamental poate combla lacunele din sistemul formal de educație și poate ajunge la segmente de populație care altfel ar rămâne nedeservite.

Advocacy și influențarea politicilor publice

ONG-urile pot juca un rol esențial în modelarea agendei naționale pentru recalificare. Prin capacitatea lor de a documenta nevoi comunitare și de a articula provocări specifice, acestea pot influența dezvoltarea politicilor publice. Organizațiile non-guvernamentale ar trebui să dezvolte poziții de advocacy bazate pe evidențe pentru încurajarea investițiilor în formarea profesională.

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Participarea activă în consultările publice și grupurile de lucru guvernamentale permite ONG-urilor să aducă perspectiva beneficiarilor finali în procesul de elaborare a strategiilor. Ele pot propune amendamente la legislația existentă pentru a facilita accesul la formare și pentru a elimina barierele birocratice.

Coaliziile de ONG-uri pot avea o voce mai puternică în dialogul cu autoritățile. Prin unirea eforturilor, organizațiile pot prezenta poziții comune și pot negocia mai eficient cu partenerii guvernamentali pentru alocarea de resurse către programele de recalificare.

Dezvoltarea și implementarea de programe inovatoare

Flexibilitatea operațională a ONG-urilor le permite să dezvolte rapid programe pilot care să răspundă la nevoi emergente de competențe. Acestea pot testa metodologii inovatoare de formare și pot adapta rapid curricula în funcție de feedback-ul participanților.

ONG-urile pot dezvolta programe de formare adaptate grupurilor vulnerabile care sunt adesea neglijate de programele tradiționale - șomeri de lungă durată, persoane cu dizabilități, femei care revin pe piața muncii, lucrători în vârstă. Experiența lor în lucrul cu aceste comunități le conferă avantajul de a înțelege barierele specifice și de a dezvolta soluții personalizate.

Utilizarea tehnologiilor digitale pentru extinderea accesului la formare poate fi pionierată de ONG-uri care au experiență în implementarea de soluții creative cu resurse limitate. Ele pot dezvolta platforme de e-learning accesibile, programe de mentorat virtual și sisteme de evaluare a competențelor online.

Facilitarea parteneriatelor multi-sectoriale

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)” PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



ONG-urile pot acționa ca intermediari de încredere între sectorul public și cel privat, facilitând colaborări care altfel ar fi dificil de realizat. Neutralitatea lor relativă și focusul pe impact social le conferă credibilitate în fața diferitelor părți interesate.

Organizarea de evenimente de networking și platforme de dialog poate fi asumată de ONG-uri pentru a conecta angajatori cu furnizori de formare și pentru a identifica oportunități de colaborare. Ele pot facilita înțelegerea reciprocă între nevoi de competențe ale pieței și capacitățile sistemului de educație.

Dezvoltarea de protocoale și ghiduri pentru parteneriate poate fi o contribuție valoroasă a ONG-urilor către ecosistemul de formare. Experiența lor în gestionarea proiectelor multi-parteneri le permite să sistematizeze bune practici și să le disemineze către alte organizații.

Mobilizarea comunităților și creșterea conștientizării

ONG-urile au experiență vastă în campanii de sensibilizare și mobilizare comunitară care poate fi aplicată pentru promovarea importanței recalificării. Ele pot organiza campanii de informare despre oportunitățile de formare și pot combate stigmatele asociate cu schimbarea carierei la vârste mai înaintate.

Programele de peer-to-peer learning pot fi dezvoltate de ONG-uri pentru a valorifica experiența persoanelor care au trecut cu succes prin procese de recalificare. Acestea pot deveni ambasadori ai formării continue în comunitățile lor.

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)” PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Utilizarea rețelelor sociale și a canalelor de comunicare alternative poate ajuta ONG-urile să ajungă la segmente de populație care nu sunt atinse de campaniile tradiționale de informare guvernamentală sau corporativă.

Furnizarea de servicii complementare

ONG-urile pot oferi servicii de consiliere și orientare profesională care să completeze programele formale de formare. Ele pot dezvolta instrumente de evaluare a competențelor, planuri individuale de dezvoltare și programe de mentorat pe termen lung.

Serviciile de suport social - îngrijirea copiilor în timpul formării, suport psihologic, asistență financiară - pot fi furnizate de ONG-uri pentru a elimina barierele non-financiare în participarea la programe de recalificare.

Programele de integrare pe piața muncii pot fi dezvoltate pentru a asigura că formarea se traduce în oportunități concrete de angajare. ONG-urile pot negocia parteneriate cu angajatori pentru stagii, joburi de probă și programe de mentorat la locul de muncă.

Monitorizarea și evaluarea impactului

Capacitatea ONG-urilor de a documenta și evalua impactul social poate contribui la îmbunătățirea continuă a programelor de recalificare. Ele pot dezvolta metodologii de urmărire a participanților pe termen lung și pot măsura rezultatele sociale și economice ale formării.

Colectarea de povești de succes și studii de caz poate fi folosită pentru a demonstra valoarea investițiilor în recalificare și pentru a motiva alte persoane să participe la programe similare.

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)” PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Raportarea transparentă către donatori și parteneri poate contribui la construirea încrederii în eficacitatea programelor și poate atrage noi resurse pentru extinderea inițiativelor de succes.

Recomandări pentru construirea unei coaliții de formare profesională

Dezvoltarea unei platforme tehnologice integrate pentru acces la formare. Platformele digitale trebuie să integreze evaluarea competențelor, recomandări personalizate de cursuri și urmărirea progresului profesional. **Acestea ar trebui să acopere toate domeniile de recalificare, nu doar tehnologiile avansate.**

Crearea de parteneriate sectoriale strategice. Fiecare sector economic (sănătate, construcții, servicii financiare, energie verde) ar trebui să aibă o coaliție dedicată care să reunească angajatori, furnizori de formare și reprezentanți ai lucrătorilor. **Aceste coaliții pot dezvolta standarde ocupaționale actuale și programe de formare relevante.**

Implementarea sistemului de "learning accounts" la nivel național. Extinderea modelelor pilot la toate sectoarele ar permite angajaților să acumuleze credite pentru formare pe parcursul carierei. **Acest sistem ar trebui susținut de contribuții ale angajatorilor, fonduri publice și finanțare europeană.**

Dezvoltarea unui sistem de certificare recunoscut. Crearea unui cadru național de micro-credențiale și certificări care să fie recunoscute de toți angajatorii din România. **Acest sistem ar trebui aliniat cu cadrul european de calificări și să permită validarea competențelor dobândite prin experiență practică.**

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Instituirea unui observator al competențelor. O structură permanentă care să monitorizeze evoluția nevoilor de competențe, să identifice lacunele emergente și să coordoneze răspunsul sistemului de formare. **Observatorul ar trebui să publice rapoarte anuale și să ofere recomandări pentru politici publice.**

Integrarea formării în fluxurile de lucru zilnice. Dezvoltarea de soluții tehnologice care să permită învățarea în timpul programului de lucru, prin micro-învățare, simulări și aplicații practice. **Companiile ar trebui să ofere aranjamente flexibile de lucru și suport pentru transport pentru a elimina barierele de timp.**

Crearea de rețele de mentorat și schimb de experiență. Dezvoltarea sistemelor care să conecteze profesioniști experimentați cu cei în proces de recalificare, facilitând transferul de cunoștințe practice și orientarea în carieră. **Aceste rețele ar trebui să fie susținute de platforme digitale și evenimente regulate de networking.**

Experiența românească în dezvoltarea parteneriatelor pentru recalificare oferă lecții valoroase pentru alte țări europene. **Combi-nația dintre investițiile publice substanțiale, platformele tehnologice moderne și implicarea activă a sectorului privat și ONG-urilor creează un model replicabil pentru transformarea competențelor la scară națională.** Succesul pe termen lung va depinde de capacitatea de a menține acest momentum și de a adapta continuu programele la nevoile în schimbare ale economiei digitale.

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Raport Digitalizarea în ONG-uri: Rezultatele Auditului de Maturitate Digitală

Digitalizarea reprezintă un pilon esențial pentru adaptarea organizațiilor la cerințele contemporane, fiind un catalizator pentru eficiență și impact sporit. În cadrul proiectului „Coalitia de dialog social, ocupare și formare” (cod SMIS 306729), cofinanțat de Uniunea Europeană, a fost realizat un audit de maturitate digitală (DMA) pentru 32 de ONG-uri din România ([Asociația Societatea Română de Informatică Medicală](#), [Asociația Clustherm Transylvania](#), [Asociația SIBIU IT](#), [Asociația General Gheorghe Avrămescu](#), [Asociația GIB Cluj](#), [Asociația Cluster TREC - TRANSYLVANIA ENERGY CLUSTER](#), [Fundația Alternative](#), [Asociația INIT](#), [Asociația Centrul Pentru Dezvoltarea Antreprenoriatului](#), [Asociația CLUJ ‘STARTUPS \(COMUNITATEA STARTUP-URILOR DIN CLUJ\)’](#), [Asociația CLUSTER MOBILIER TRANSILVAN](#), [Asociația SPHERIK](#), [Asociația Asistenților Sociali Profesioniști PROSOCIAL](#), [Asociația Studenților Ingineri din Oradea - A.S.I.O](#), [Asociația Digital Generation - Generația Digitală](#), [Asociația EIVA](#), [Asociația FlexSkills](#), [Asociația Română de Literație](#), [Asociația Alfabetul Scripor](#), [Asociația KNOW SOCIETY](#), [Asociația Digital Innovation Zone - Zona de Inovare Digitală](#), [Asociația Zileos](#), [Asociația Make IT în Oradea/Reușește în Oradea](#), [Asociația Inceptus România](#), [Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană Cluj](#), [Asociația Educa-Teen](#), [Asociația Phoneo](#), [Asociația SPACE TECH](#), [Asociația Oradea Hub](#), [Asociația PRO TIME-R](#), [Cluster IMAGO MOL](#) și [Asociația ICONIC CLUSTER](#)).

Aceste organizații, parte din grupul țintă al proiectului, au ca obiective implementarea măsurilor privind piața muncii, precum stimularea ocupării, formarea profesională și promovarea dialogului civic. Acest material prezintă atât rezultatele auditului, cât și contextul digitalizării și al maturității digitale în care acestea se înscriu.

Titlu proiect: Coalitia pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)” PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Contextul digitalizării și al maturității digitale

Odată cu tendințele de digitalizare a societății și cu progresul tehnologic, pentru a facilita munca, a reduce costurile sau pentru a-și diversifica domeniile de activitate, o mare parte din profesii și-au integrat, în activitățile recurente, resurse tehnologice (sursă: <https://www.revistacalitatevietii.ro/journal/article/view/2023-4-01>). România se află pe ultimele locuri la nivel european conform Indexului Economiei și Societății Digitale (DESI) din 2022, evidențiind provocări semnificative în ceea ce privește adoptarea tehnologiilor digitale atât în sectorul privat, cât și în cel non-guvernamental (sursă: [DESI, 2022](#)). Organizațiile neguvernamentale (ONG-uri) din România, deși active în domenii critice precum incluziunea socială și protecția mediului, se confruntă cu multiple provocări, inclusiv finanțare insuficientă și competențe digitale limitate (sursă: [Civil Society Organization Sustainability Index, 2021](#)).

Potrivit unor studii recente, digitalizarea este esențială pentru creșterea eficienței operaționale și atragerea fondurilor în sectorul ONG (sursă: [Whatfix, ian. 2025, The Impact of Digital Transformation on Nonprofits \(+Examples\)](#)). Totuși, utilizarea tehnologiilor moderne este încă redusă, majoritatea organizațiilor folosind soluții digitale doar pentru activități de bază, cum ar fi gestionarea documentelor sau comunicarea internă (sursă: [TechSoup, aug. 2024, Digital Transformation of NGOs](#)).

Această inițiativă subliniază importanța transformării digitale ca factor esențial pentru creșterea impactului social al ONG-urilor, consolidând astfel rolul acestora în comunități și contribuind la obiectivele strategice ale Uniunii Europene privind transformarea digitală ([Digital Decade, 2030](#)).

Pentru a aborda aceste lacune, proiectul „[Coaliția de Dialog Social, Ocupare și Formare](#)” (cod SMIS 306729), cofinanțat prin Uniunea Europeană, a inițiat o evaluare a maturității digitale a 32 de ONG-uri din România. Auditul s-a bazat pe Instrumentul de Evaluare a Maturității Digitale (DMAT - Digital Maturity Assessment Tool), disponibil organizațiilor care fac parte dintr-un [Centru de Inovare Digitală European \(din eng. European Digital Innovation Hub - EDIH\)](#).

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)” PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)



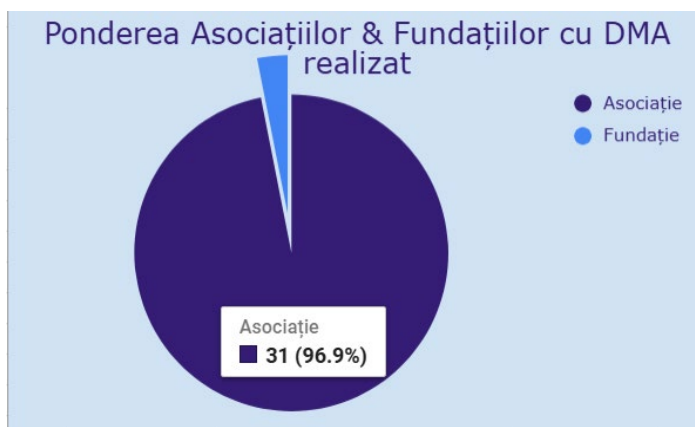


Rezultatele Auditului de Maturitate Digitală pentru ONG-urile din Proiectul „Coaliția de Dialog Social, Ocupare și Formare”

Evaluarea celor 32 de ONG-uri participante a fost realizată utilizând un set de indicatori standardizați care au analizat cele 6 dimensiuni ale DMA, și anume: 1.) *Strategii și investiții digitale*; 2.) *Pregătire pentru digitalizare*; 3.) *Digitalizare centrată pe factorul uman*; 4.) *Gestionarea și securitatea datelor*; 5.) *Interoperabilitate*; 6.) *Digitalizare sustenabilă / verde*.

În continuare, vom analiza în detaliu datele aferente fiecăruia dintre cei șase piloni ai DMA, raportate la domeniile de activitate ale ONG-urilor evaluate. Această abordare ne permite să identificăm particularitățile fiecărui sector, evidențiind nivelul de maturitate digitală specific fiecărui domeniu. Prin interpretarea acestor date, vom contura o imagine clară asupra gradului de digitalizare în funcție de aria de activitate, oferind astfel o bază solidă pentru recomandări și direcții strategice de intervenție.

În perioada iulie - octombrie 2024, au fost realizate 32 de audituri de maturitate digitală



organizațiilor non-guvernamentale, cu sediul social în diverse județe din România, și anume: 14 din Cluj, 9 din Bihor, 4 din Iași, 2 din Sibiu, 1 din Timiș, 1 din Maramureș și 1 din Arad. Din cele 32 de ONG-uri, 96.6% sunt constituite ca și asociații în conformitate cu legislația în vigoare. 13 organizații nonguvernamentale derulează activități în domeniul afacerilor economice, 10 în domeniul

educației, în timp ce doar câte una în domeniul apărării și în al serviciilor de utilitate publică.

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)” PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

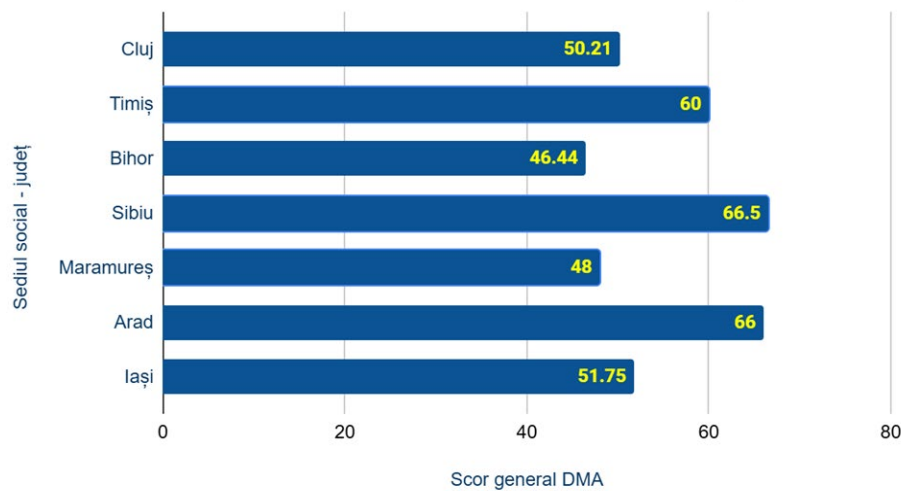
Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)



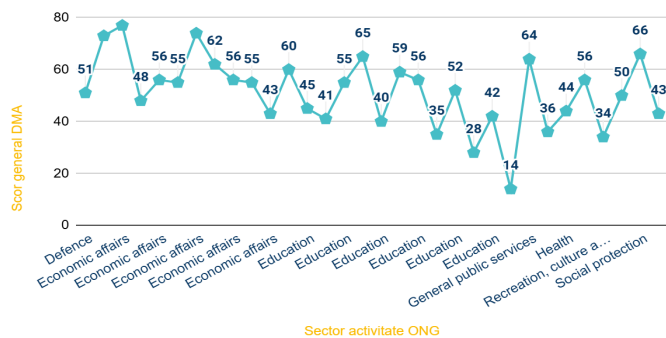
Scorul mediu general cel mai ridicat al DMA-ului obținut de una din cele 14 organizații, la nivelul județului Cluj, este de 74, iar cel mai mic 28, cu o medie generală per total de 50.12; la nivelul județului Bihor, cel mai ridicat scor obținut de una din cele 9 organizații este de 62 și cel mai mic 14, media generală fiind de 46.44; la nivelul județului Sibiu, cel mai mare punctaj a fost de 77 în timp ce cel mai mic de 56 cu o medie generală de 66.5; în ceea ce privește situația la nivelul județului Iași, scorul cel mai înalt este de 65 și cel mai scăzut de 43 cu o medie generală de 51.75.

Scor general DMA vs. Sediul social - județ

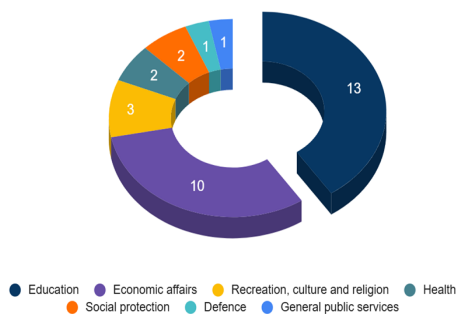


Scorul general al DMA-urilor pe sectoare de activitate specifice fiecăruia din cele 32 de ONG-uri, se constată faptul că cel mai mic punctaj este obținut de

Scor general DMA vs. Sector activitate ONG



ONG-uri vs. Domenii de activitate



o organizație non-guvernamentală cu domeniu de activitate pe educație (14), iar cel mai mare de un ONG cu domeniu pe afaceri economice.

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)” PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)



Tabelul următor prezintă gradul de digitalizare a ONG-urilor pe diverse dimensiuni ale maturității digitale. Astfel putem deduce faptul că **ONG-urile au un nivel moderat de digitalizare, cu un scor general de 51.09**, înregistrând performanțe bune în partea de strategii digitale. Totuși, sunt identificate dimensiuni cu un grad scăzut de acoperire, și anume interoperabilitatea datelor, pregătirea digitală, cât și gestiunea datelor, unde unele organizații au scoruri reduse. Rezultatele indică nevoia de a investi în dezvoltarea competențelor digitale de bază și avansate în rândul angajaților, implementarea unor proceduri și sisteme care să asigure interoperabilitatea datelor dar și o integrare mai bună a soluțiilor utilizate de către echipele ONG-urilor.

Dimensiuni DMA	Media	Valoarea max.	Valoarea min.
Strategie digitală și investiții	68.34	92	26
Pregătire digitală	43.78	81	11
Digitalizare centrată pe factorul uman	63.93	100	26
Gestiunea Datelor	43.87	86	0
Interoperabilitatea	36.68	94	6
Digitalizare sustenabilă / Verde	49	90	6
Scor general	51.09	77	14

ONG-urile auditate ce activează în sectoarele educației și sănătății au înregistrat scoruri mai scăzute în comparație cu celelalte organizații, indicând o prioritate redusă pentru digitalizare. În schimb, *domeniile economice și protecția socială* sunt mai avansate digital. Problemele majore sunt în pregătirea pentru digitalizare, interoperabilitate și gestionarea datelor. Investițiile în competențe digitale și tehnologii sunt esențiale pentru a îmbunătăți digitalizarea, în special în sectoarele mai puțin dezvoltate digital.

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”
PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

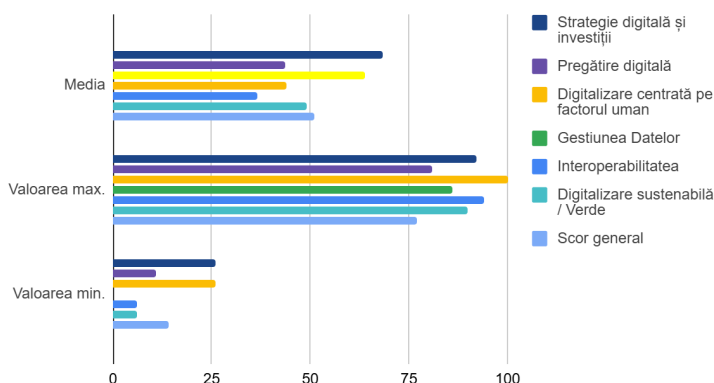
Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Digitalizarea este un proces esențial inclusiv pentru sectorul nonguvernamental cu beneficii notabile în optimizarea, securizarea și simplificarea muncii de zi cu zi. Toate organizațiile au nevoie de soluții digitale pentru gestionarea centralizată a proiectelor, stocarea virtuală a documentelor și crearea unor spații comune de lucru accesibile oricând și de oriunde, ceea ce duce la facilitarea colaborării membrilor echipei. Analizând scorurile generale ale DMA-urilor pentru diferite sectoare de activitate, se pot observa diferențe notabile. Domeniile de activitate cu scorurile cele mai ridicate, cum sunt serviciile de utilitate publică (64.0) și afacerile economice (59.9), au pus un mai mare accent pe digitalizare, deoarece activitatea în sine implică gestionarea unui volum mare de date și interacțiuni cu publicul larg și instituțiile guvernamentale. În sectoarele protecția socială (54.5) și cel al apărării (51.0), au adoptat un ritm mai moderat al digitalizării. În ceea ce privește domeniul protecției sociale, o explicație ar fi evidențierea unor noi provocări, limite și direcții de dezvoltare în cadrul relației asistentului social cu beneficiarii în furnizarea serviciilor specifice. Mai multe studii evidențiază faptul că intervențiile online în asistența socială ar trebui considerate fie alternative, fie completări ale intervenției asistențiale tradiționale. (sursă: Rădăcină, O.E., *Digitalizarea în asistență socială, Revista Calitatea Vieții, vol 3, nr. 4 din anul 2003*). În domeniul apărării, digitalizarea poate fi mai restrânsă din motive de cybersecurity și de informații sensibile. Domeniile educație (45.53), sănătate (40.00) și recreere, cultură și religie (46.66) au scoruri relativ scăzute comparativ cu celelalte prezentate anterior. Motivele ar fi: accesul inegal la resurse digitale și financiare care ar putea limita adoptarea și preocuparea privind reglementările GDPR ar putea încetini procesul. O particularitate a domeniului recreere, cultură și religie este că

Media, valoarea max. și min. a scorului obținut de către cele 32 de ONG-uri în funcție de cele 6 dimensiuni ale DMA



Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)” PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

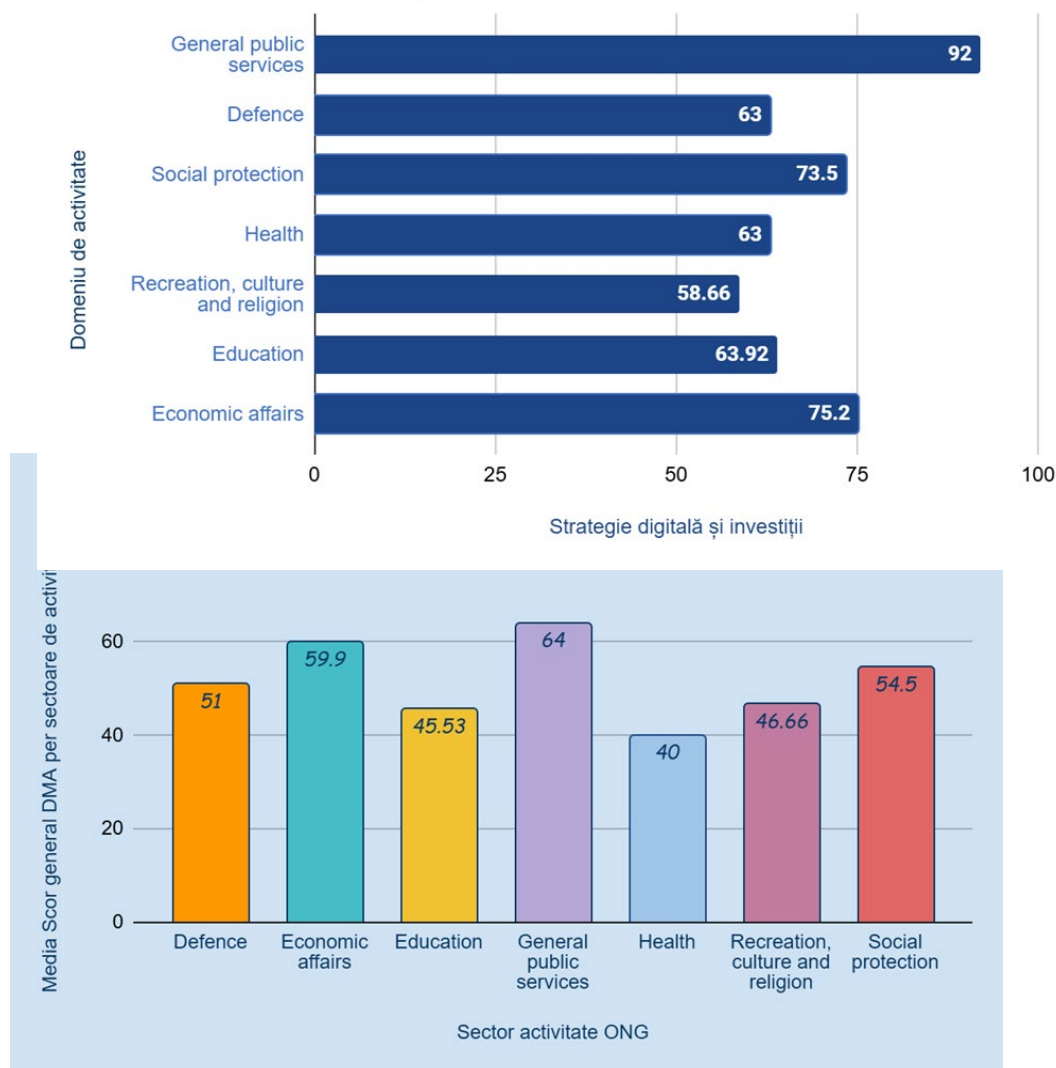
Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)



se concentrează pe experiențe comunitare, iar digitalizarea are doar un rol de suport.

Diagrama reflectă niște observații, unde *serviciile de utilitate publică* înregistrează cel mai ridicat scor, sugerând investițiile consistente în digitalizare. *Afacerile economice* și *protecția socială* pe de altă parte, se numără printre domeniile cu **strategii digitale solide**. *Educația, sănătatea și sectorul apărării* au scoruri similare, cu indicația spre investiții moderate. În final, *cultura, recreerea și religia* au cel mai mic scor, indicând spre faptul că digitalizarea nu este una dintre prioritățile majore în aceste sectoare. Astfel, sectoarele cu un impact social considerabil ar putea beneficia de mai multe investiții, în vederea atingerii nivelului celor economice sau administrative.

Strategie digitală și investiții vs. Domeniu de activitate



Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

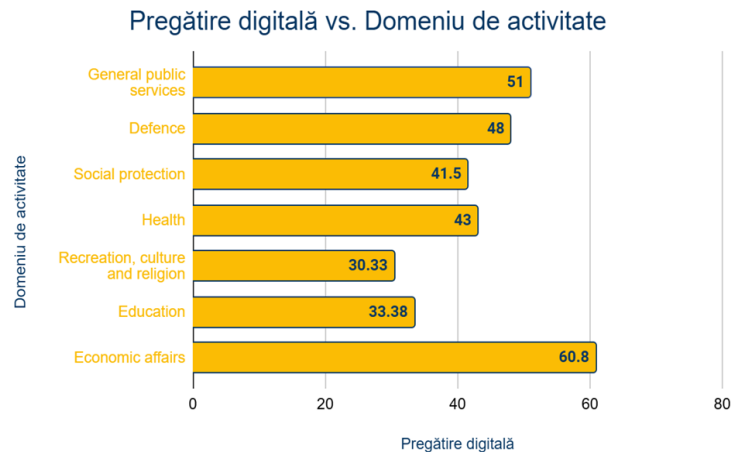
Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”
PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)

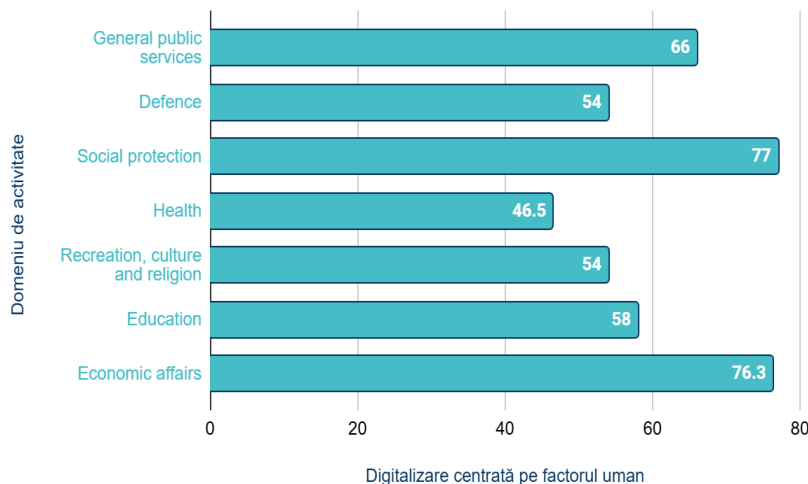


Diagrama reflectă nivelul de competențe digitale ale organizațiilor în funcție de sectorul de activitate. Se observă că cel mai înalt nivel de **pregătire digitală** o are **domeniul afacerilor economice**, confirmând astfel importanța digitalizării în acest sector. Niveluri moderate de pregătire digitală o reprezintă **sectoarele serviciilor de utilitate publică digitale și al apărării. Sănătatea și protecția socială** au scoruri mai scăzute, indicând o mai mare nevoie de reforme digitale. Domenii precum **educația, cultura, recreerea și religia** au cele mai mici scoruri, surprinzător pentru domeniul educației, unde competențele digitale ar trebui să reprezinte o prioritate.



Un argument solid, care susține faptul că domeniile **protecția socială și afacerile economice**

Digitalizare centrată pe factorul uman vs. Domeniu de activitate



sunt în fruntea digitalizării ca sectoare centrate pe **factorul uman**, este reprezentat de nivelurile ridicate de **digitalizare în acest sens** înregistrate în aceste sectoare. Analizând datele disponibile, observăm că **protecția socială** atinge o valoare medie de 77, iar **afacerile economice** înregistrează o medie a valorilor de 76.3, ceea ce indică o

integrare puternică a tehnologiilor digitale atât în beneficiul oamenilor, cât și a oferirii serviciilor esențiale specifice fiecărui domeniu de activitate. Aceste rezultate pot fi explicate prin faptul că **ONG-urile și instituțiile din aceste domenii acordă o atenție deosebită nevoilor beneficiarilor / clienților lor**, utilizând digitalizarea pentru a îmbunătăți accesibilitatea și eficiența serviciilor. Comparativ, **sectoarele educației și servicii de utilitate publică** înregistrează un nivel moderat al digitalizării centrate pe factorul uman,

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)” PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

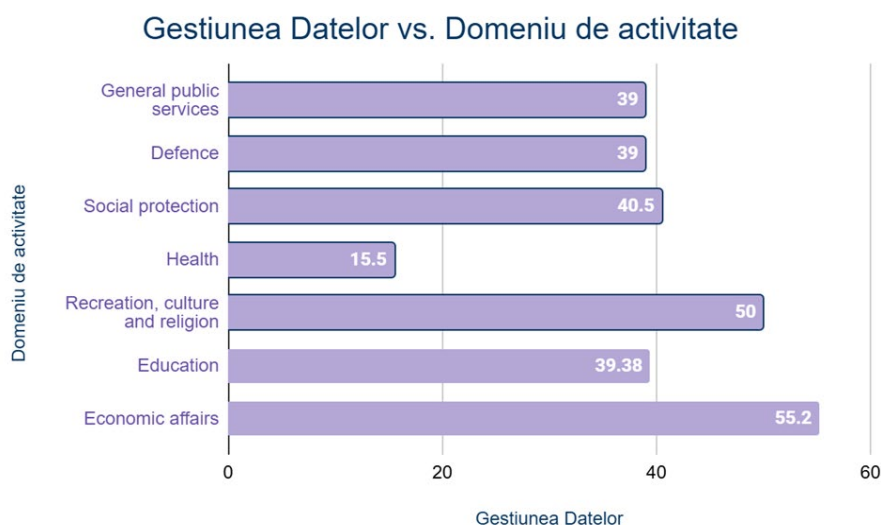
Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)



cu o medie a valorilor de 58, în cazul educației și de 66, în cazul serviciilor de utilitate publică. Deși digitalizarea avansează și aici, integrarea acesteia este mai variabilă, probabil din cauza barierelor structurale sau a resurselor limitate disponibile pentru modernizare. Deși domeniul *sănătății* este, prin definiție, un domeniu centrat pe factorul uman, ONG-urile din grupul țintă din acest sector au obținut cel mai scăzut scor al digitalizării pe dimensiunea *Digitalizare centrată pe factorul uman* (46.5). Acest rezultat poate fi datorat lipsei resurselor financiare pentru a implementa soluțiile necesare, cât și complexitatea tehnologiei în domeniu.

Observăm că *afacerile economice* au cel mai mare scor aici, indicând spre o **gestionare** mai avansată a **datelor**.



Domeniul de recreere, cultură și religie are, de asemenea, un nivel bun de gestionare a datelor, în timp ce nivele relativ scăzute sunt la *serviciile generale publice și domeniul apărării*. Cu cel mai mic scor se găsește *domeniul sănătății*, unde dimensiunea gestiunii fluxului de

date este la un nivel scăzut.

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

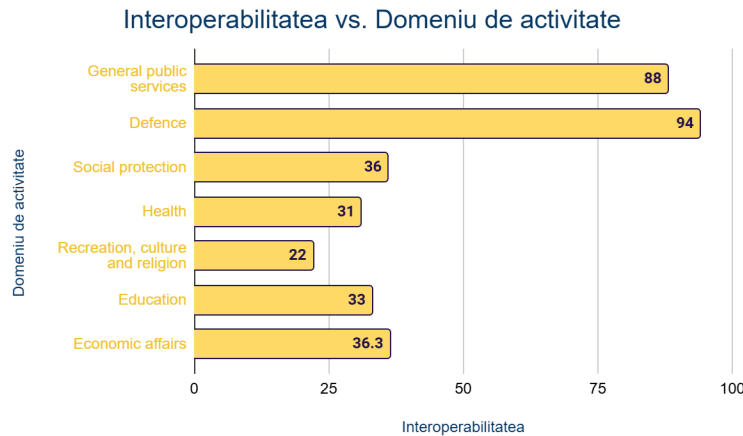
Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)

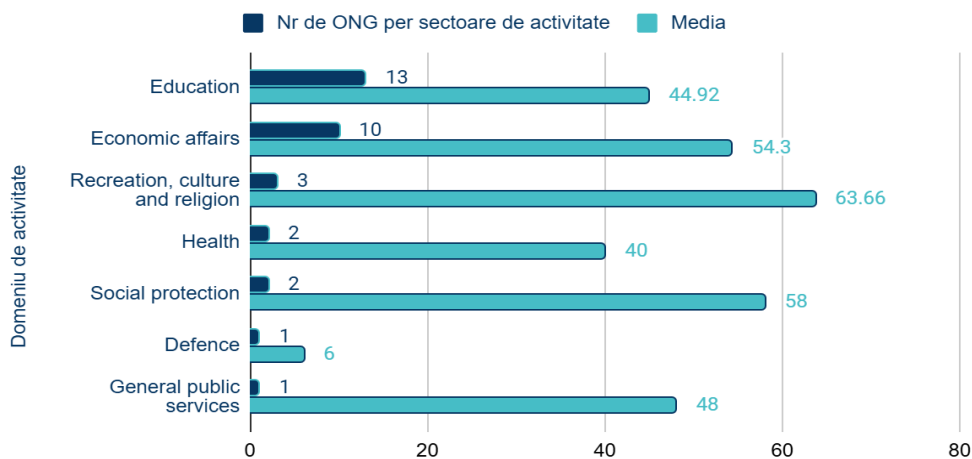


Pentru dimensiunea interoperabilității, domeniile apărării și a serviciilor de utilitate publică indică un grad de interoperabilitate avansat, iar protecția socială, sănătatea, educația și afacerile economice au niveluri mult mai scăzute. Domeniul de recreere, cultură și religie au cel mai

mic scor, sugerând către probleme în integrare sistemelor digitale.

Scorurile pe dimensiunea Digitalizare Sustenabilă / Verde reflectă nivelul de integrare a tehnologiilor sustenabile în activitatea ONG-urilor. Datele disponibile arată o diferență semnificativă între domeniul educației (scor mediu de 44,92) și cel al afacerilor economice (54,3). Aceste diferențe pot fi interpretate prin prisma resurselor disponibile, a priorităților strategice și a specificului fiecărui sector. Domeniul de recreere, cultură și religie prezintă cea mai mare medie (63.66), ceea ce indică o predispoziție spre adoptarea tehnologiilor și echipamentelor digitale prietenoase cu mediul (cum sunt: evenimentele virtuale, arhivarea digitală, reciclarea echipamentelor, utilizarea echipamentelor mai puțin consumatoare, turismul sustenabil digitalizat și altele). La celălalt pol se află domeniul apărării cu cea mai mică valoare (6), ceea ce poate indica o digitalizare redusă, dar și o lipsă de adoptare a inițiativelor de soluții digitale ecologice și sustenabile în acest sector.

ONG-uri per sectoare de activitate & media scorului obținut pe dimensiunea Digitalizare sustenabilă / verde



Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)” PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)



Recomandări pentru consolidarea digitalizării ONG-urilor

Pentru a sprijini procesul de digitalizare în organizațiile non-guvernamentale, sunt propuse următoarele măsuri din partea experților DMA din cadrul proiectului:

1. Administrarea proceselor interne

Gestionarea eficientă a activităților interne este crucială pentru funcționarea ONG-urilor. Soluțiile digitale moderne oferă instrumente pentru coordonarea echipelor, monitorizarea progresului și îmbunătățirea comunicării interne.

- **Sisteme de management al proiectelor:** Instrumente precum *Asana*, *Trello* sau *Monday.com* ajută la coordonarea echipelor, planificarea și monitorizarea activităților zilnice. Aceste soluții permit alocarea responsabilităților, stabilirea unor termene și urmărirea progresului în timp real.

- **Aplicații de colaborare și comunicare:** *Slack* sau *Microsoft Teams* sunt platforme care centralizează comunicarea între membrii echipelor și voluntari, facilitând colaborarea și schimbul rapid de informații. Aceste platforme sunt esențiale pentru ONG-urile care gestionează echipe la distanță sau voluntari din diverse locații.

- **Managementul documentelor:** Utilizarea soluțiilor de stocare și partajare a documentelor precum *Google Drive* sau *Dropbox* permite o organizare eficientă a informațiilor și facilitează accesul la resursele esențiale ale organizației. Aceste soluții asigură și un control sporit asupra versiunilor documentelor și drepturilor de acces.

2. Administrarea proceselor externe

ONG-urile trebuie să comunice eficient cu publicul și partenerii lor. Digitalizarea interacțiunii cu beneficiarii, voluntarii și donatorii poate spori transparența și implicarea acestora.

- **Platforme de fundraising online:** *Galantom* și *Asociația pentru Relații Comunitare* sunt exemple de platforme de fundraising online care au revoluționat modul în care ONG-urile atrag fonduri. Aceste soluții oferă o modalitate accesibilă pentru donatori de a contribui, încurajând transparența și responsabilitatea.

- **Gestionarea voluntarilor:** Soluții precum *Volunteer Hub* sau *Timecounts* permit ONG-urilor să recruteze și să gestioneze voluntari într-un mod eficient, oferindu-le o imagine de ansamblu asupra activităților desfășurate și a implicării voluntarilor. Aceste platforme ajută

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)



la automatizarea procesului de recrutare și urmărire a activităților, reducând timpul alocat administrării manuale a acestora.

- **Aplicații pentru monitorizarea impactului și raportare:** Soluțiile de raportare precum *Tableau* sau *Power BI* permit colectarea și analiza datelor legate de impactul activităților ONG-urilor. Astfel, organizațiile pot prezenta rapoarte detaliate către donatori, parteneri și autorități, consolidând încrederea și promovând transparența.

3. Administrarea financiară și contabilitatea

Gestionarea fondurilor și a resurselor financiare este una dintre cele mai importante responsabilități ale ONG-urilor. Soluțiile digitale ajută la eficientizarea proceselor contabile și la respectarea cerințelor legale de transparență.

- **Software de contabilitate:** Platforme precum *QuickBooks*, *Xero* sau *SAGA* (foarte utilizat în România) oferă soluții automate pentru gestionarea veniturilor, cheltuielilor și bugetelor organizației. Aceste soluții permit urmărirea exactă a fluxurilor financiare și generarea de rapoarte fiscale, care sunt esențiale pentru prezentarea activităților financiare către parteneri și donatori.

- **Managementul donațiilor:** Sisteme dedicate precum *Donorbox* sau *Salesforce Nonprofit Cloud* pot ajuta ONG-urile să gestioneze donațiile și să mențină relații transparente cu donatorii. Aceste platforme oferă posibilitatea de a urmări istoricul donațiilor și de a trimite actualizări personalizate către susținători.

4. Managementul de proiect

Soluțiile digitale sunt esențiale pentru coordonarea și monitorizarea proiectelor desfășurate de ONG-uri, fie că vorbim de programe educaționale, campanii de advocacy sau inițiative sociale.

- **Sisteme de planificare și gestionare a proiectelor:** Platforme precum *Microsoft Project*, *ClickUp* sau *Smartsheet* sunt utile pentru monitorizarea activităților de proiect, resurselor implicate și respectarea termenelor limită. Aceste soluții sunt esențiale pentru organizațiile care desfășoară proiecte complexe cu multiple etape și echipe.

- **Instrumente de evaluare a impactului:** *LogAlto* și *ImpactMapper* sunt soluții dedicate pentru măsurarea și monitorizarea impactului proiectelor derulate de ONG-uri. Aceste platforme ajută la colectarea și analizarea datelor de impact, oferind o perspectivă clară asupra succesului și eficienței intervențiilor.

5. Digitalizare verde

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)” PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Digitalizarea poate contribui semnificativ și la sustenabilitatea organizațiilor, reducând amprenta de carbon și încurajând practici mai prietenoase cu mediul.

- Platforme de teleconferință: *Zoom* sau *Google Meet* oferă soluții pentru întâlniri și conferințe virtuale, reducând necesitatea deplasărilor fizice și, implicit, amprenta de carbon a organizațiilor.

- Utilizarea soluțiilor cloud: Migrând infrastructura IT pe platforme cloud precum *Google Cloud* sau *Microsoft Azure*, ONG-urile pot reduce consumul de energie necesar pentru întreținerea serverelor proprii și pot adopta o infrastructură IT mai eficientă și mai puțin poluantă.

6. Securitatea datelor și confidențialitate

Odată cu adoptarea soluțiilor digitale, devine esențială și protejarea datelor sensibile ale beneficiarilor, voluntarilor și partenerilor.

Soluții de securitate cibernetică: Utilizarea unor soluții precum *Bitdefender* sau *Norton* pentru protecția împotriva atacurilor cibernetice este vitală. ONG-urile trebuie să implementeze măsuri de criptare a datelor, autentificare cu doi factori și politici de acces pentru a asigura confidențialitatea informațiilor.

Adoptarea soluțiilor digitale în gestionarea ONG-urilor din România nu mai este doar un avantaj, ci o necesitate pentru a face față provocărilor actuale. De la optimizarea proceselor interne și externe, la eficientizarea contabilității și managementului financiar, până la reducerea amprentei de carbon prin digitalizare verde, tehnologia poate transforma fundamental modul în care organizațiile funcționează și își îndeplinesc misiunea socială. ONG-urile care adoptă aceste soluții vor avea o poziție mai puternică pentru a atrage fonduri, a gestiona resursele mai eficient și a produce un impact mai mare în comunitățile în care activează.

Măsuri esențiale de securitate cibernetică pentru ONG-urile non-profit, menite să ofere o **protecție de bază, dar eficientă** împotriva amenințărilor și riscurilor cibernetice frecvente:

- **Utilizarea parolelor complexe și unice:** Este crucial ca fiecare cont a angajaților/voluntarilor să fie protejat cu parole complexe, lungi și unice, preferabil gestionate cu ajutorul unui manager de parole. Parolele ar trebui să includă litere mari și mici, cifre și caractere speciale, pentru a fi mai greu de ghicit.
- **Implementarea autentificării cu doi factori (2FA):** Aceasta asigură un nivel suplimentar de securitate, solicitând o verificare suplimentară, cum ar fi un cod unic trimis prin SMS sau printr-o aplicație de autentificare, pe lângă parolă. 2FA reduce riscul accesului neautorizat, chiar și în cazul în care parola este compromisă.

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)” PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





- **Actualizarea regulată a software-ului și sistemelor:** Este esențial ca toate dispozitivele și aplicațiile folosite în companie să fie actualizate constant, deoarece actualizările includ adesea remedieri de securitate care protejează împotriva vulnerabilităților descoperite recent.
- **Back-up regulat al datelor:** Realizarea frecventă a copiilor de siguranță pentru datele importante pe medii de stocare separate (ex. în cloud sau pe harduri externe) permite recuperarea rapidă a informațiilor în caz de atac cibernetic, avarie sau pierdere de date.
- **Educația și conștientizarea angajaților privind securitatea cibernetică:** Angajații ar trebui instruiți să recunoască și să evite pericolele ciberneticе, cum ar fi phishing-ul, să fie atenți la link-uri și atașamente suspecte și să respecte practicile de securitate impuse de companie.

Sunt câteva platforme care vin în sprijinul ONG-urilor nonprofit cu soluții și servicii pentru a face accesibilă digitalizarea pentru acestea, cu gratuități și reduceri de preț, printre acestea se enumeră:

TechSoup

În România, Programul este derulat în parteneriat de către Asociația Techsoup, organizație locală independentă și nonprofit, membră în TechSoup Global Network, și TechSoup - organizație din Statele Unite ale Americii. TechSoup este cel mai amplu program de creștere a capacității organizațiilor neguvernamentale din România, sprijinind misiunea de a face lumea mai echitabilă prin intermediul utilizării tehnologiei și inovațiilor recente în beneficiul comunității.

Organizațiile neguvernamentale din România, fondate în baza O.G. 26/2000 cu privire la asociații și fundații, se pot alătura Programului TechSoup pentru a-și asigura necesarul de tehnologie care să le ajute în munca de zi cu zi, astfel încât să rămână eficiente și reziliente în vremuri dificile, iar prin proiectele lor să servească comunitățile mai bine.

În România, Programul TechSoup se bucură de prezența a 46 de parteneri de tehnologie și, despre mulți dintre ei, puteți afla mai multe informații vizitând secțiunea Parteneri.

Link: <https://www.techsoup.ro/>

Google for Non-Profits

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)” PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Programul Google pentru organizații non-profit oferă resurse și instrumente gratuite sau la prețuri reduse pentru a ajuta organizațiile non-profit să își crească impactul și vizibilitatea online. Prin acest program, Google pune la dispoziția organizațiilor acces la diverse servicii și soluții digitale care să le sprijine în atingerea obiectivelor lor sociale și umanitare.

Google Workspace pentru organizații non-profit:

Acces gratuit la Google Workspace (fostul G Suite), care include Gmail personalizat, Google Drive, Google Calendar, Google Docs și alte instrumente colaborative pentru echipe, astfel încât organizațiile să poată lucra mai eficient și să comunice mai bine.

Link: <https://www.google.com/nonprofits/>

Catalogul de soluții digitale TEDIHT

Catalogul de soluții digitale a The European Digital Innovation Hub cuprinde mai multe soluții și servicii precum **Customer Relationship Management (CRM)**, **Enterprise Resource Planning (ERP)**, de dezvoltare platforme e-Commerce și multe altele, furnizate de companii tehnologice din România, și care majoritatea oferă și o perioadă de testare/utilizare gratuită pentru o perioadă limitată de timp, tocmai pentru a înțelege dacă este soluția/serviciul potrivit nevoilor/activității organizației.

Link: <https://transilvaniadih.ro/solutions/>

Platforma Colaborativă PPP ONG pentru dialog social, ocupare și formare

Platforma Colaborativă pentru ONG-uri oferă acces gratuit organizațiilor implicate, servind ca un centru de resurse pentru dialog social și servicii de ocupare. Acest spațiu digital facilitează schimbul de idei, resurse și bune practici între organizații, sprijinind colaborarea și dezvoltarea lor.

Printre funcționalitățile platformei se numără **accesul la informații relevante** precum ghiduri, documente legislative și materiale video, **un marketplace** pentru promovarea serviciilor și a proiectelor, **un forum pentru dialog**, precum și **instrumente pentru gestionarea proiectelor, donațiilor și finanțelor**. Platforma este concepută să susțină ONG-urile în creșterea capacităților și adaptarea la cerințele unei lumi tot mai digitalizate.

Link oficial al platformei: <https://www.ppp-ong.ro/>

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)” PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Programe de formare și participarea membrilor GT2 la activitățile de dezvoltare a competențelor

În cadrul proiectului „Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare”, organizațiile neguvernamentale înregistrate au avut oportunitatea de a-și implica membrii, voluntarii și angajații în activități de formare și dezvoltare a competențelor.

Au participat în total **152 membri GT2**, respectiv membri, voluntari și angajați ai organizațiilor (OSC) înregistrate în proiect, provenind din cadrul celor **58 organizații GT1** - asociații, fundații și federații cu obiective relevante pentru implementarea de măsuri specifice pieței muncii.

1. Cursuri autorizate ANC

- Competențe digitale - grupa 1
- Competențe digitale - grupa 2
- Competențe digitale - grupa 3
- Formator - grupa 1
- Formator - grupa 2
- Instructor/preparator formare - grupa 1
- Instructor/preparator formare - grupa 2
- Consilier vocațional - grupa 1
- Consilier vocațional - grupa 2

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



2. Ateliere tematice

- Atelier Competențe digitale
- Atelier Comunicare
- Atelier Management organizațional
- Atelier Teme orizontale
- Atelier Finanțări

3. Cursuri neautorizate

- Competențe digitale (Instrumente digitale)
- Competențe digitale (Digital marketing, Cybersecurity)

4. Relevanța activităților de formare pentru organizațiile participante

Activitățile de formare au contribuit la:

- dezvoltarea competențelor digitale ale participanților;
- îmbunătățirea capacității de comunicare și management organizațional;
- consolidarea cunoștințelor privind finanțarea și dezvoltarea sustenabilă a ONG-urilor;
- creșterea capacității organizațiilor de a implementa măsuri relevante pentru piața muncii;
- dezvoltarea resursei umane implicate în activități de ocupare, formare și dialog social.

Prin aceste activități, proiectul a sprijinit în mod direct consolidarea resursei umane din cadrul organizațiilor participante și a creat premise pentru continuarea dezvoltării competențelor relevante în domeniul ocupării și formării.

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Lista evenimentelor organizate în cadrul activității A2 - sprijin pentru dezvoltarea și implementarea de parteneriate pentru ocupare și formare -

✚ Evenimente de networking, dezbateri și conferințe

Nr.	Eveniment	Data	Locația / Tip
1	Networking & Social Night	18.07.2024	ABC Incubator, Cluj-Napoca
2	Networking & Social Night	17.10.2024	ABC Incubator, Cluj-Napoca
3	Mini Masterclass „Albastrul Digital: Navigând Reglementările UE”	20.02.2025	Eveniment hibrid, ABC Incubator, Cluj-Napoca
4	Masterclass „Egalitatea de gen”	17.04.2025	ABC Incubator, Cluj-Napoca
5	Transformare prin Autocoaching	15.05.2025	hibrid, ABC Incubator, Cluj-Napoca
6	Managementul conflictelor și rezolvarea problemelor	24.07.2025	hibrid, ABC Incubator, Cluj-Napoca
7	Networking & Innovation Night - AI, Cybersecurity și Inovație	24.09.2025	Parcul Științific și Tehnologic BH, Oradea
8	Transilvania Digital Innovation Summit - The Next Era of Work	16.10.2025	Elitis Events Center, Cluj-Napoca
9	Networking & Innovation Night & NGOs Night Out	28.01.2026	Parcul Științific și Tehnologic BH, Oradea
10	Networking & Social Night: „Cum transformăm ideile bune în produse grozave”	19.03.2026	hibrid, ABC Incubator, Cluj-Napoca

Titlu proiect: Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729

Program Operațional: Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectivele specifice: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile

Beneficiar: ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);

Partener: FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Workshop-uri și webinarii tematice

Nr.	Eveniment	Data	Locația / Tip
1	Forum pentru viitorul muncii și dialog social	04.07.2024	Hybrid, ABC Incubator, Cluj-Napoca
2	Webinar INFO PNRR: Digitalizarea ca oportunitate pentru sectorul nonguvernamental	10.05.2024	Online
3	Workshop Regulament GDPR	17.12.2024	Online
4	Workshop Instrumente digitale	30.09.2024	Online
5	Explorăm puterea Gemini AI în Google Workspace	25.02.2025	Online
6	Workshop Cum construim un program de voluntariat solid	30.09.2025	Online
7	Workshop Coaching și artă	15.12.2025	ABC Incubator - Cluj-Napoca
8	Workshop Wellbeing VR	17.02.2026	Hybrid, ABC Incubator, Cluj-Napoca
9	Workshop Proiecte Horizon Europe	12.03.2026	Online

Titlu proiect: *Coaliția pentru dialog social, ocupare și formare; Cod SMIS: 306729*

Program Operațional: *Programul Educație și Ocupare; Prioritatea de investiții: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”*

Obiectivele specifice: *ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”*

PEO/48/PEO_P1/OP4/ESO4.2/PEO_A7 - *Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III - Organizațiile societății civile*

Beneficiar: *ASOCIAȚIA TRANSILVANIA IT (ATIT);*

Partener: *FILIALA TRANSILVANIA A ASOCIAȚIEI ROMÂNE PENTRU INDUSTRIA ELECTRONICĂ ȘI DE SOFTWARE (ARIES)*

